



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nesecret  
Casa Județeană de Pensii Olt  
Nr.34542/19.09.2024

Catre: MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
INSTITUTIA PREFECTULUI - JUDETUL OLT

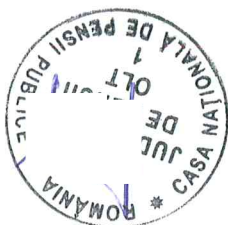
Ref: Comisia de Dialog Social

Urmarea adresei dumneavoastra nr.32187/16.09.2024, va transmitem, alaturat, in vederea prezentarii in sedinta Comisiei de Dialog Social, stabilita in data de 24.09.2024, urmatoarele raportari:

- 1.Activitatea Casei Judetene de Pensii Olt privind asigurarea de accidente de munca si boli profesionale
- 2.Masuri intreprinse de Casa Judeteana de Pensii Olt in anul 2024 in vederea indeplinirii obiectivelor si sarcinilor din Strategia Guvernului Romaniei de incluziune a cetatenilor romani apartinand minoritatii rome, pentru perioada 2022-2027.

Cu deosebita consideratie,

Iulian SMARANDACHE  
DIRECTOR EXECUTIV



Aleea Tineretului, nr. 1A, Mun. Slatina, Jud. Olt., Cod 230053  
Tel.: +4 0249 411634, +4 0249 414647  
Fax: +4 0249 433167, +4 0249 433669  
cjpolt@rdslink.ro, petitii@cjpolt.ro  
www.cjpolt.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



## Activitatea Casei Județene de Pensii Olt privind asigurarea de accidente de muncă și boli profesionale

Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale este reglementată de Legea nr.346/2002, face parte din sistemul de asigurări sociale, este garantată de stat și cuprinde raporturile specifice prin care se asigură protecția socială a salariaților împotriva diminuării sau pierderii capacității de muncă și decesului acestora, ca urmare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale garantează un ansamblu de servicii și prestații în beneficiul persoanelor asigurate, în vederea:

- promovării sănătății și a securității în muncă și prevenirii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- diminuării și compensării consecințelor accidentelor de muncă și ale bolilor profesionale.

**Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale se fundamentează pe următoarele principii:**

- asigurarea este obligatorie pentru toți cei ce utilizează forță de muncă angajată cu contract individual de muncă;
- riscul profesional este asumat de cei ce beneficiază de rezultatul muncii prestate;
- constituirea resurselor de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale din contribuții suportate de angajatori, potrivit Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- creșterea rolului activității de prevenire în vederea reducerii numărului accidentelor de muncă și al bolilor profesionale;
- solidaritatea socială, prin care participanții la sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale își asumă reciproc obligațiile și beneficiază de drepturi pentru prevenirea, diminuarea sau eliminarea riscurilor prevăzute de lege;



- asigurarea unui tratament nediscriminatoriu pentru beneficiarii drepturilor prevăzute de lege;
- asigurarea transparenței în utilizarea fondurilor;
- repartitia fondurilor în conformitate cu obligațiile ce revin sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale prin prezenta lege.

În cazul accidentelor de muncă sau bolilor profesionale, declarate în condițiile legii, în timpul activității profesionale, dreptul la prestațiile și serviciile de asigurare se menține și ulterior încetării raporturilor de muncă/serviciu.

În cazul bolilor profesionale, declarate în condițiile legii, ulterior încetării raporturilor de muncă, dreptul la prestațiile și serviciile de asigurare se acordă și ulterior încetării raporturilor de muncă dacă persoana face dovada, cu acte medicale eliberate conform legii, că boala a fost cauzată de factori profesionali specifici locului de muncă și dacă a fost asigurată în condițiile prezentei legi.

**Asigurații sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale au dreptul la următoarele prestații și servicii:**

- reabilitare medicală și recuperarea capacității de muncă;
- reabilitare și reconversie profesională;
- indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă;
- indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă și indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;
- compensații pentru atingerea integrității;
- despăgubiri în caz de deces;
- rambursări de cheltuieli;
- pensie invaliditate ca urmare a unui accident de muncă sau boală profesională;
- pensie de urmaș în cazul decesului ca urmare a unui accident de muncă sau boală profesională.

**În perioada 01.01.2024-31.08.2024, în cadrul Compartimentului Accidente de Muncă și Boli Profesionale au fost înregistrate următoarele date:**

Accidente de muncă înregistrate

53/7 M/0 Inv

Boli profesionale înregistrate

13



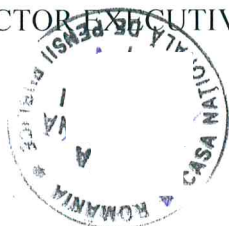
MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Națională de Pensii Publice  
Casa Județeană de Pensii Olt

Certificate concediu medical, în caz de accident de muncă sau boală profesională avizate	189
Angajatori consiliați din care IMM-uri	4/4
Tablouri de prevenire întocmite în urma consilierii angajatorilor	15
Cereri de acordare compensații pentru atingerea integrității înregistrate și plătite	17
Valoare compensații pentru atingerea integrității plătite	270.600
Cereri de acordare despăgubiri în caz de deces înregistrate și plătite	4
Valoare despăgubiri în caz de deces plătite	108.752
Cereri de acordare proteze medicale înregistrate și rezolvate	2
Numărul angajatorilor care au solicitat plata indemnizațiilor ITM - plătite de angajator	21
Cereri pentru rambursarea indemnizațiilor ITM plătite de angajatori soluționate	65
Valoarea indemnizațiilor ITM plătite angajatorilor	472.681
Număr zile plătite	1.909
Număr facturi platite către CAS OLT	6
Valoare facturi prestații medicale plătite (cheltuieli de spitalizare și medicamente) pentru AM și BP	22.634,55
Număr zile/facturi	413
Număr lunar mediu pensionari de invaliditate și urmaș înregistrați ca urmare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale	177
Valoarea lunară medie a pensiilor de invaliditate și urmaș plătită din sumele prevăzute cu această destinație din bugetul asigurarilor de stat	245.800

Iulian SMARANDACHE  
DIRECTOR EXECUTIV



Iuliana DINCOVICI  
INSP. SERV. RESURSE UMANE,  
COMUNICARE ȘI RELAȚII PUBLICE



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nesecret  
Casa Județeană de Pensii Olt  
Nr.34542/17.09.2024

Catre: INSTITUTIA PREFECTULUI JUDETULUI OLT

Ref: adresa nr.32187/16.09.2024

Urmare adresei dumneavoastra nr.32187/16.09.2024, referitor la Planul de actiune pe anul 2024 la nivelul Judetului Olt pentru punerea in aplicare a Strategiei Guvernului Romaniei de incluziune a cetatenilor romani apartinand minoritatii rome, va comunicam urmatoarele:

La nivelul Casei Judetene de Pensii Olt, este constituita Comisia de aplicare a O.G. nr.105/1999, aprobată prin Legea nr.189/2000 (pentru titulari), modificată și completată prin Legea nr.154/2021 (pentru copiii urmași), privind acordarea unor drepturi persoanelor persecutate din motive politice de dictatura instaurată cu începere de la 6 martie 1945, precum și celor deportate în străinătate ori constituite în prizonierate.

Potrivit art.1 alin.1 din OG nr.105/1999, beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe persoana, cetățean român\*\*), care în perioada regimurilor instaurate cu începere de la 6 septembrie 1940 până la 6 martie 1945 a avut de suferit persecuții din motive etnice, după cum urmează:

- a) a fost deportată în ghetouri și lagăre de concentrare din străinătate;
- b) a fost privată de libertate în locuri de detenție sau în lagăre de concentrare;
- c) a fost refugiată, expulzată sau strămutată în altă localitate;
- d) a făcut parte din detașamentele de muncă forțată;
- e) a fost supraviețuitoare a trenului morții;
- f) este soțul sau soția persoanei asinate ori executate din motive etnice sau în urma masacrelor îndreptate împotriva populației minoritare, dacă ulterior nu s-a recăsătorit;
- g) a fost evacuată din locuința pe care o deținea.

(2) De aceleași drepturi beneficiază, la cerere, și persoanele care aveau domiciliul pe teritoriul statului român sau pe teritoriile românești vremelnic ocupate de către alte state, indiferent dacă localitatea în care au fost refugiate, expulzate sau strămutate se afla sub administrație

Nesecret

românească ori sub administrația acelor state, ale căror cereri anterioare au fost soluționate prin hotărâri de respingere ale comisiei prevăzute la art. 8 alin. (1) și alin. (2).

**ART. 2 (1) Persoanele care s-au aflat în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a) și b) au dreptul la o indemnizație lunară de 700 lei pentru fiecare an de deportare ori de detenție.**

(2) Persoanele care s-au aflat în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. c), d) și g) au dreptul la o indemnizație lunară de 350 lei pentru fiecare an de strămutare, de muncă forțată sau de evacuare din propria locuință.

(3) Persoanele care s-au aflat în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. e) au dreptul la o indemnizație lunară de 700 lei.

**ART. 3 Soțul supraviețuitor al celui decedat, din categoria persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a) - e) și g), precum și persoana care s-a aflat în situația prevăzută la art. 1 alin. (1) lit. f) beneficiază începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care a fost depusă cererea, în condițiile prezentei ordonanțe, de o indemnizație lunară de 350 lei, dacă ulterior nu s-au recăsătorit.**

**Articolul 3<sup>1</sup>(1)** Copilul celui decedat, dispărut sau exterminat în trenul morții, în timpul masacrelor îndreptate împotriva populației minoritare, în timpul deportării în ghetouri și lagăre de concentrare din străinătate, în timpul privării de libertate în locuri de detenție sau în lagăre de concentrare, în timpul refugierii, expulzării sau strămutării în altă localitate, în timpul evacuării din locuința pe care o deținea, în timp ce a făcut parte din detașamentele de muncă forțată, are dreptul la o indemnizație lunară în cuantum de 175 lei.

(2) Copilul minor la data la care unul sau ambii părinți s-au aflat în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)-e) și g), precum și copilul născut în perioada în care unul sau ambii părinți s-au aflat în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)-e) și g) au dreptul la o indemnizație lunară în același cuantum cu indemnizația de care ar fi beneficiat părintele lor decedat, stabilită conform prevederilor art. 2 la data depunerii cererii de către copil.

(3) Copilul născut după încetarea situațiilor prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)-e) și g) are dreptul la o indemnizație lunară în cuantum de 50% din indemnizația de care ar fi beneficiat părintele său decedat, stabilită conform prevederilor art. 2 la data depunerii cererii de către copil.

(4) Copilul care s-a aflat atât în una dintre situațiile prevăzute la alin. (1)-(3), cât și în una dintre situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)-e) și g) beneficiază de indemnizația al cărei cuantum este mai mare.

(5) La stabilirea indemnizației prevăzute la alin. (2) sau (3), în situația în care ambii părinți ai copilului s-au aflat în situațiile prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)-e) și g), copilul are dreptul la indemnizația al cărei cuantum este mai mare.

Nesecret

(6) De prevederile alin. (2)-(5) beneficiază în mod corespunzător și copilul celui decedat după încetarea situațiilor prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. a)-e) și g), în situația în care părintele său, deși ar fi avut dreptul, nu a beneficiat de prevederile prezentei ordonanțe.

ART. 4 Nivelul indemnizațiilor acordate potrivit art. 2 și 3 va fi indexat prin hotărâre a Guvernului, în funcție de evoluția prețurilor și a tarifelor.

ART. 5 Persoanele prevăzute la art. 1 și 3 vor beneficia de prevederile prezentei ordonanțe cu începere de la data de 1 a lunii următoare celei în care a fost depusă cererea și de următoarele drepturi:

- a) asistență medicală și medicamente, în mod gratuit și prioritar, atât în tratament ambulatoriu, cât și pe timpul spitalizărilor;
- b) transport urban gratuit cu mijloace de transport în comun aparținând unităților cu capital de stat (autobuz, troleibuz, tramvai, metrou);
- c) 6 călătorii dus-întors gratuite, anual, pe calea ferată română, clasa I, cu mijloace de transport auto sau, după caz, cu mijloace fluviale, la alegere; în cadrul numărului de călătorii stabilit pentru titular acesta poate oferi gratuitatea călătoriei și pentru o persoană care să îl însoțească și să îl ajute pe timpul călătoriei;
- d) un bilet pe an, gratuit, pentru tratament într-o stațiune balneoclimaterică; e) scutire de plata taxelor de abonament pentru radio și televizor;
- f) prioritate la instalarea unui post telefonic, precum și scutire de plata taxei de abonament; g) acordarea, la cerere, cu titlu gratuit, a unui loc de veci.

ART. 6 Perioada în care persoana persecutată din motive etnice nu s-a putut încadra în muncă, ca urmare a unei invalidități de gradul I sau II survenite ca urmare a persecuției, constituie vechime în muncă și se ia în considerare la stabilirea pensiei și a celorlalte drepturi ce se acordă în funcție de vechimea în muncă.

ART. 7 Dovedirea situațiilor prevăzute la art. 1 se face de către persoanele interesate, cu acte oficiale, eliberate în termen de 30 de zile, la cerere, de către organele competente, sau prin orice mijloc de probă prevăzut de lege. În cazul persoanelor cu domiciliul în străinătate dovedirea situațiilor prevăzute la art. 1 se poate face și cu documente oficiale emise de către organele competente din statul de reședință.

Potrivit art.4 din HG nr.127/2002 privind Normele de aplicare, dovada încadrării în situațiile prevăzute la art.1 din OG nr.105/1999, aprobată și modificată prin Legea nr.189/2000, cu modificările și completările ulterioare, se poate face cu acte oficiale eliberate de organele competente, cum sunt:

-acte eliberate de Crucea Rosie Internațională;

Nesecret

- acte eliberate de lagarele de concentrare;
- livrete militare sau adeverințe eliberate de U.M.02405 Pitesti, pentru persoanele care au fost in detasamentele de munca obligatorie;
- carnet/foi de pontaj privind zilele de munca obligatorie;
- carnet de identitate privind pe cei deportati in Moghilev;
- adeverințe eliberate de Arhivele Nationale Romane sau de directiile judetene ale acestora, ordine, dispozitii etc.

Cu deosebita consideratie,

Iulian SMARANDACHE  
DIRECTOR EXECUTIV



Iuliana DINCOVICI

INSPECTOR SERVICIU RESURSE UMANE, COMUNICARE SI RELATII PUBLICE