



Nr. 8052 / AJOFM OT / 23.09.2024

Către:  
**INSTITUTIA PREFECTULUI - JUDETUL OLT**

*In atenția domnului prefect – NICOLAE Stefan*

**Ref:** Tema de prezentare in cadrul sedintei Colegiului Prefectural

Urmare adresei dvs nr. 32014/11.09.2024, referitor la sedinta Colegiului Prefectural organizata in data de 26.09.2024, va transmitem materialul cu tema **Formarea profesionala, masura activa oferita pe piata muncii in judetul Olt**, ce va fi prezentat in cadrul sedintei de catre domnul director executiv Citu Constantin.

**Director Executiv,  
CÎTU CONSTANTIN**



## **Formare profesională, măsură activă oferită pe piața muncii in județul Olt**

**Formarea profesională continuă**, componentă importantă a strategiei privind protecția socială, asigură pregătirea capitalului uman, astfel încât să facă față cererii de pe piața forței de muncă, facilitând creșterea productivității muncii sau mobilitatea între diferite sectoare de activitate.

În contextul schimbărilor de pe piața forței de muncă din ultimii doi ani, perioadă cu dificultăți economice și sociale, Formarea profesională rămâne o componentă de bază.

**La nivelul AJOFM Olt este întocmit anual Planul de formare profesională ce are ca scop** principal realizarea unei proiecții cât mai obiective a intereselor și aptitudinilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu nevoile de formare profesională de la nivel local.

### **Activitatea de formare profesională, vizează ca obiective:**

- Facilitarea integrării sociale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu aptitudinile, aspirațiile lor profesionale și nevoile pieței muncii;
- Pregătirea capitalului uman astfel încât să facă față cererii de pe piața forței de muncă;
- Schimbarea calificării pentru a corespunde cerințelor impuse de restructurarea economică, de mobilitatea socială sau de modificări ale capacității de muncă;
- Facilitarea accesului pe piața muncii a grupurilor de persoane defavorizate cum ar fi: tinerii sub 30 de ani, persoanele de etnie romă, persoanele cu dizabilități, victime ale traficului de persoane, persoanele postinstitucionalizate, persoane eliberate din detenție, deținuți sau persoanele care au întrerupt pentru o perioadă de timp activitatea pentru creșterea copiilor, pentru incapacitate temporară de muncă, persoane care domiciliază în mediul rural, dar și persoane cu nivel scăzut de educație.
- Corelarea intereselor și aptitudinilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu nevoile de formare profesională de la nivel local.

**Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt**, în urma analizelor efectuate la nivel teritorial, fundamentează anual activitatea de formare profesională, ținând cont de:

- Prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu completările și modificările ulterioare, precum și a actelor normative subsecvente;
- Proiecția principalilor indicatori macroeconomici, comunicați de Comisia Națională de Strategie și Prognoză;
- Propunerea de buget a AJOFM Olt transmisă la ANOFM – Direcția Administrarea Bugetului Asigurărilor pentru Șomaj ;

- Procedura standardizată pentru fundamentarea, elaborarea, aprobarea și implementarea Planului anual de formare profesională;

**Analiza necesarului de formare, se efectueaza prin:**

- a. Identificarea și centralizarea estimărilor angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată pe termen scurt, pentru o mai bună proiecție a realității de pe piața forței de muncă;
- b. Identificarea nevoilor de formare ale forței de muncă din mediul rural, pe termen scurt, prin colaborarea cu reprezentanții autorităților locale;
- c. Investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt și s-au identificat domeniile de activitate preconizate să se extindă care vor genera noi locuri de muncă;
- d. Colaborarea cu reprezentanții autorităților locale (primării) în care s-a analizat nevoia de formare profesională în mediul rural;
- e. Aplicarea de chestionare elaborate în cadrul proiectelor implementate de către ANOFM prin AJOFM Olt, ca locație de implementare, (spre exemplu proiectul e-Spor), angajatorilor, cu privire la nevoile de ocupare și formare a forței de muncă, anuale. Prin aplicarea chestionarelor agenților economici, se identifica și aceia care doresc să angajeze persoane în căutarea unui loc de muncă, pentru ai califica și prin ucenicie la locul de muncă, cele mai solicitate meserii fiind cele din domeniul serviciilor (lucrător comercial, ospătar, bucătar), în domeniul construcțiilor dar și competențe comune mai multor ocupații, competențe digitale, competențe în limba română, limbi străine, resurse umane;
- f. Consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării (persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, angajații firmelor reprezentative din județ, angajatori), prin aplicarea de chestionare de către consilierii de orientare profesională și identificarea acelor meserii în care s-a solicitat forță de muncă în anul precedent;
- g. Încheierea de protocoale cu instituții care pot oferi date cu privire la piața muncii: Inspectoratul Școlar Județean Olt - Licee și Grupuri Școlare, Agenția Antidrog, CRFPA-uri, DGASPC Olt, Administrația Națională a Penitenciarelor, ADR Sud Vest Oltenia, Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt, Agenția Județeană de Prestații Sociale, ONG-uri, etc.
- h. Analiza numărului de locuri de muncă vacante existente, pentru fiecare ocupație/calificare, care nu pot fi ocupate de șomerii din baza de date, motivat de lipsa pregătirii /calificării necesare, aici regăsindu-se beneficiarii Legii nr.416/2001 și a Legii 196 / 2016 privind venitul minim de incluziune, care nu au studiile necesare ocupării posturilor ce urmează să apară ca vacante pe piața muncii.

La nivelul pieței forței de muncă există și alte aspecte care influențează evoluția și solicitările actorilor principali, astfel:

- ✓ prezența unor reticente în ceea ce privește atitudinea unui important segment al populației spre căutarea și accesarea locurilor de muncă în alte regiuni sau județe;

- ✓ rezistența psihologică la perspectiva de a schimba statutul de persoană asistată cu cel de persoană ocupată, după perioade de inactivitate extinse pe parcursul mai multor ani. Această rezistență la schimbare este alimentată și de comparația între beneficiile situației de asistat (sumele aferente venitului minim garantat, timpul liber de care beneficiază, conservarea resurselor personale), cu beneficiile statutului de persoană angajată, reduse la acest moment economic (salarii minime, costuri de deplasare, responsabilități, etc.);
  - ✓ migrarea forței de muncă calificată, în special a celei tinere și pregătite;
  - ✓ în conformitate cu actuala formă a Cadrul Național al Calificărilor, dar și a condițiilor de acces prevăzute în autorizațiile emise de către Furnizorii de Formare Profesională, nu pot participa la anumite programe de formare profesională, persoanele care nu îndeplinesc condițiile minime de acces, din punct de vedere al studiilor.
- ✓ Se are în vedere, migrația forței de muncă din Județul Olt, având în vedere atât persoanele calificate din afara județului (intrări/ieșiri din județ, în alte județe), cât și cei care solicită locuri de muncă în străinătate.
  - ✓ Se ține legătura permanent, cu Centrele regionale de formare profesională a adulților, furnizori de formare profesională, prin punerea la dispoziția acestora, a informațiilor cu privire la dezvoltarea economică, pe o perioadă de timp scurtă și medie.
  - ✓ Se centralizează informații privind iminența unor disponibilizări colective, aflusul înregistrării absolvenților, astfel se solicită Inspectoratului Școlar Județean Olt situația absolvenților, pe meserii și nivel de studii;

**A.J.O.F.M. Olt este autorizat ca furnizor de formare în 8 ocupații:**

*„Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”,*

*„Comunicare în engleză”,*

*„Instalator instalații tehnico-sanitare și gaze”,*

*„Lucrător comercial”,*

*„Ospătar(chelner)”,*

*„Manichiurist”,*

*„Îngrijitor spații verzi”,*

*„Frizer”,*

Aceste calificări/ocupații care se adresează și persoanelor absolvente de învățământ primar incomplet, slab calificate și școlarizate, dar pentru orice alte calificări/ocupații se colaborează cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților Dolj, Vâlcea, Teleorman.

- Realizarea Programul de pregatire profesionala a șomerilor aferent anului 2024

Situația organizării cursurilor de calificare/ recalificare la data de 31.08.2024, se prezintă astfel:

	nr.cursuri	nr.pers.
- cursuri în derulare la 01.01.2024:	1	14
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.08.2024:	6	84
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.08.2024:	7	106
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-31.08.2024:		223

În perioada raportată au fost organizate cursuri de formare profesională în ocupațiile: manichiurist, bucatar, frizer, competente digitale și ajutor bucatar.

Pentru realizarea programului de formare profesională pentru anul 2024 :

- se va analiza lunar stadiul de realizare și adaptare la nevoile concrete din acel moment;
- s-au întreprins acțiuni de evaluare a nevoilor de formare profesională a viitorilor cursanți prin cuprinderea la măsuri active specifice agenției ;
- s-a făcut o selecție riguroasă a viitorilor cursanți în funcție de cerințele angajatorilor ;
- s-a efectuat o selecție a colaboratorilor pentru pregătirea teoretică și practică;
- s-a urmărit modul de desfășurare a cursurilor;
- au fost avute în vedere monitorizarea și evaluarea periodică a participanților și absolvenților.

**În cursul lunii septembrie 2024 au fost demarate un număr de alte 7 programe de formare profesională pentru un număr de 98 de persoane (inspector SSM, lucrator comercial, ingrijitor batrani la domiciliu, ajutor bucatar, contabil )**

Pentru activitatea de formare profesională se are în vedere și RECOMANDAREA Consiliului din 30 octombrie 2020 privind **“O punte către locuri de muncă-consolidarea Garanției pentru tineret”** prin care Consiliul Uniunii Europene recomandă statelor membre să se asigure că fiecare tânăr sub 30 de ani, primește o ofertă de calitate de angajare, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu, în termen de patru luni de la intrarea în șomaj sau de la absolvirea unui forme de educație formală, în conformitate cu principiul 4 al Pilonului european al drepturilor sociale.

Statele membre trebuie să ia măsuri pentru îmbunătățirea competențelor digitale cu ajutorul formării pregătitoare astfel:

-pentru a veni în întâmpinarea persoanelor fără educație, AJOFM Olt, s-a autorizat în **“Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”**, **„Îngrijitor spații verzi”** care se adresează tuturor tinerilor care au nevoie de o formare dar și persoanelor absolvente de învățământ primar incomplet, ca măsură a integrării acestora pe piața forței de muncă, prin dobândirea de noi competențe.

Deasemenea în perioada **22 iunie 2022 – 21.12.2023** Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt a implementat în calitate de partener Cererea de Finanțare, parte a Contractului de finanțare nr. POCU/991/1/3/153777, înregistrat la OIR POCU Regiunea Sud Vest Oltenia sub nr.23575/21.06.2022, a proiectului „**Sprijin pentru tineri Neet’s din Regiunea Sud Vest Oltenia**”, finanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 1 „**Inițiativa – Locuri de munca pentru tineri**”, liderul de parteneriat fiind Federația Patronatelor din Regiunea Sud Vest Oltenia.

**Obiective specifice:**

- 1.1. Creșterea ocupării tinerilor neet’s someri cu vârste între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile;
  - 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor Neet’s someri cu vârste între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.
- Grupul țintă este format exclusiv din tineri NEET’s someri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității romă, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud Vest Oltenia, înregistrați și profilați în prealabil de către Serviciul Public de Ocupare.

**Structura Grupului Tinta** a proiectului a fost următoarea:

**375 persoane (tineri NEET’s)** dintre care min. 30% sunt încadrați în categoriile C și D după profilare și care aparțin următoarelor grupe:

- 40 persoane de etnie romă
- 180 persoane din mediul rural
- 180 persoane de sex feminin
- 90 someri de lungă durată
- 50 persoane inactive
- 115 tineri NEET’s încadrați în gard de ocupabilitate C și D.

S-au desfășurat un număr de 17 programe de formare profesională de calificare pentru ocupații cum ar fi: instalator instalații tehnico-sanitare și de gaze, ospătar (chelner), manichiurist, lucrător comercial, frizer, îngrijitor spații verzi.

Aceste programe s-au adresat unui număr de 240 tineri NEETs din grupul țintă al proiectului iar la finalizarea programelor au beneficiat de subvenția aferentă nivelului de calificare, după caz 900 lei, 1800 lei și 3600 lei.

Având în vedere acest obiectiv al proiectului susmenționat, AJO FM OLT a încheiat un număr de 50 parteneriate ce au ca obiectiv creșterea măsurilor de stimulare a forței de muncă și 3 parteneriate având ca obiectiv promovarea programului *A doua șansa*.

Protocoale stabilesc condițiile în care partile își pot furniza informații necesare în realizarea scopului fiecărui parteneriat.

**A.J.O.F.M. OLT**

**Director Executiv,  
Cîtu Constantin**



**Director Executiv Adjunct,  
Narcisa Șerban**