



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr...../...../.....

Către: **INSTITUTIA PREFECTULUI – JUDETUL OLT**

Ref: **Sedina de lucru a Colegiului Prefectural**

Ca raspuns la adresa dumneavoastra nr. 22571/21.03.2024, privind sedinta de lucru a **Colegiului Prefectural** , va inaintam materialul ce urmeaza a fi prezentat.

Cu stimă,

Constantin CITU

Director Executiv



## INFORMARE

### privind activitatea desfasurata de Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt in anul 2023

Activitatea agentiei se desfasoara in baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor, prin incheierea anuala a unui Contract de Performanta Manageriala cu Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

**Programul de Ocupare a Fortei de Munca** pentru anul 2023 avea ca obiectiv general incadrarea in munca a unui numar de 9.000 persoane, structurat pe tipuri de masuri active de protectie sociala, orientate catre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, cu precadere: tineri cu varsta cuprinsa intre 16-25 de ani, tineri NEET's, persoane de etnie roma, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani pana la pensie, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilitati, someri de lunga durata.

**Programul de ocupare**, pe tipuri de masuri (Anexa 1), se prezinta astfel:

- Persoane incadrate: 6.520 persane;
- Servicii de mediere acordate pentru: 7.545 persoane;
- Servicii de informare si consiliere profesionala pentru: 15.415 persoane;
- Cursuri de formare profesionala: 208 persoane;
- Alocatii pentru someri care se incadreaza inainte de expirarea somajului, incadrate : 211 persoane;
- Prima de activare pentru somerii neindemnizati: 20 persoane;
- Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, incadrate: 93 persoane;
- Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET: 10 persoane;
- Stimularea mobilitatii fortei de munca: 17 persoane, din care:
  - pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare): 10 persoane;
  - pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) : 3 persoane;
  - prima de relocare: 4 persoane;



- Prime acordate absolvenților pentru stimularea încadrării pentru 2 absolvenți;
- Stimularea încadrării persoanelor cu handicap, încadrate: 2 persoane;
- Programul special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi, pentru localitățile Vulpeni și Stoenesti: 29 persoane;
- Programul special pentru localități din mediul rural, Dobrun și Izvoarele: 54 persoane;
- Programul special pentru localități din mediul urban, Bals și Corabia: 290 persoane.

### **Planul de Formare Profesională**

Situația organizării cursurilor de calificare, recalificare la data raportată, se prezintă astfel:

	nr. cursuri	nr. pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2023:	8	117	113
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2023:	48	779	774
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.12.2023:	50	755	753
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-31.12.2023:			208.

În perioada raportată au fost organizate 48 cursuri de formare profesională în ocupațiile: bucatar, patiser, competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației, agricultor în culturi vegetale și creșterii de animale, manichiurist, frizer, îngrijitor copii, inspector SSM, instalator instalații tehnico-sanitare și gaze, îngrijitor spații verzi, infirmiera, lucrator comercial, îngrijitor copii.

### **Realizarea activității EURES.**

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, au fost înregistrate 82 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 42 femei. De asemenea au fost oferite informații referitoare la rețeaua EURES către 2 angajatori, 1 din GERMANIA și 1 din Spania interesați de recrutarea de forță de muncă din România.

În perioada de raportare au fost eliberate 251 formulare certificare de informații pentru țări din spațiul european (pentru obținere somaj, ajutor social sau pensie în țările UE sau pentru transfer somaj în România), astfel: 49 formulare E 302, 67 formulare U1, 67 formulare U009, 33 formulare U013, 2 formulare H001, 1 formular H002, 2 formulare H006, 11 formulare U002, 12 formulare U007, 1 formular U004, 1 formular X011, 2 formulare X012, 2 formulare U010 și 1 formular X009.

De asemenea, 90 persoane s-au înregistrat în baza de date a AJOFM Olt în vederea obținerii dreptului la transferul prestației de somaj, 73 din Germania, 2 din Elveția, 11 din Danemarca, 1 din Austria, 2 din Luxemburg și 1 din Suedia.



Conform OG nr. 25/2014 privind încadrarea în munca și detașarea străinilor pe teritoriul României, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 s-au eliberat adeverințe pentru 281 societăți comerciale, în vederea obținerii permisului de muncă pentru 3950 persoane din țările non UE.

În data de 28.02.2023, la sediul Primăriei orașului Bals a avut loc întâlnirea cu angajatorii din zonă, la care au fost promovate serviciile EURES oferite la nivel național și european: obiectivele EURES, prezentarea portalului EURES, a programelor specifice de mobilitate a lucrătorilor, sprijinite financiar prin bugetul UE, creșterea gradului de conștientizare a beneficiilor utilizării rețelei EURES România și promovarea oportunităților și facilităților oferite de rețeaua EURES în rândul potențialilor solicitanți de locuri de muncă în/din străinătate, informare asupra avantajelor mobilității forței de muncă în cadrul UE/SEE.

În data de 12 mai 2023, la Casa de Cultură a Sindicatului din Slatina, la Bursa generală a locurilor de muncă organizată de AJOFM OLT s-a desfășurat Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Au participat 21 persoane, interesate de obținerea unui loc de muncă în străinătate. Scopul acțiunii a fost de informare/conștientizare a persoanelor cu privire la serviciile EURES la nivel național și european.

În data de 18.09.2023, la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt din Slatina, str. Prelungirea Crișan, nr.2, a fost organizată Sesiunea de informare EURES dedicată personalului nonEURES din cadrul A.J.O.F.M. Olt. Scopul acestei întâlniri a fost de informare a colegilor din cadrul agenției cu privire la serviciile EURES la nivel național și european.

În data de 11 decembrie 2023, la sediul AJOFM OLT din Slatina, s-a desfășurat Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Au participat un număr de 20 persoane, interesate de obținerea unui loc de muncă în străinătate. Scopul acțiunii a fost de informare/conștientizare a persoanelor cu privire la serviciile EURES la nivel național și european.

### **Cresterea gradului de vizibilitate al serviciilor publice de ocupare.**

În anul 2023 A.J.O.F.M. Olt a continuat colaborarea cu mass-media locală și regională, unul dintre principalii lianți între instituție și beneficiari sau potențialii săi beneficiari. Mesajele emise de A.J.O.F.M.

Olt au fost preluate în mod constant, în timp util și fără a suferi distorsionări. A.J.O.F.M. Olt a elaborat și transmis către mass-media locală prin 359 apariții în presa scrisă și audio/video, ale caror subiecte au vizat în principal:

- statistica somajului la nivelul județului Olt;
- realizările Programului de ocupare;



## MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

- locuri de munca vacante prin rețeaua EURES;
- programe de formare profesională;
- bursa locurilor de muncă;
- înregistrarea absolvenților de învățământ;
- economia socială.

Totodată, au fost înregistrate 135 solicitări de informații din partea jurnaliștilor Prima tv Oltenia, Olt tv Slatina, Realitatea Oltului TV, Radio Oltenia Craiova, Gazeta Noua, Eveniment de Olt, Olt Alert, Gazeta Oltului. Ca subiecte de interes menționăm: Statistica somajului, locuri de muncă vacante în județ, locuri de muncă vacante prin rețeaua EURES, programe de formare profesională, disponibilizări colective, prima chirie, măsuri active, bursa locurilor de muncă, înregistrarea absolvenților de învățământ, economia socială.

Site-ul [www.olt.anofm.ro](http://www.olt.anofm.ro) și pagina de facebook a agenției sunt alte canale de comunicare utilizate de agenție, conținutul acestora fiind permanent actualizat cu informații utile publicului țintă.

### **Accesarea fondurilor europene**

Este prezentată în **Anexa 3**.

### **Realizarea indicatorilor de performanță managerială stabiliți potrivit legii.**

Situația realizării indicatorilor de performanță stabiliți *prin Contractul de performanță managerială pentru anul 2023, la data de 31.12.2023*, reiese din **Anexa 2**. Punctajul obținut de agenție a fost de 9.01, respectiv calificativul “foarte bine”.

**Asigurarea respectării termenelor de raportare a informațiilor solicitate de A.N.O.F.M. precum și a celor ce se impun a fi transmise conform actelor normative și administrative incidente în domeniul de activitate al instituției.**

Obligativitatea agenției în privința respectării termenelor de raportare, a fost asumată și respectată de către conducerea A.J.O.F.M. Olt, pentru fiecare compartiment în parte.

La baza acestor rapoarte au stat adresele de solicitare din partea direcțiilor A.N.O.F.M., a celorlalte instituții de la nivel local și central, mass media, persoane fizice, etc. Acestea au fost posibile printr-o activitate managerială responsabilă și eficientă. În acest sens putem afirma faptul că, la nivelul agenției, nu au fost primite sesizări pentru nerespectarea termenelor, sau reclamații de furnizare a informațiilor solicitate.

**Director Executiv,  
Constantin CITU**



Situatia privind realizarile obtinute prin Programul de Ocupare a Fortei de Munca la data  
31.12.2023

Nr. crt.	Tip de masura	Plan 2023	Realizat 2023
I	<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	13000	20092
II	<b>TOTAL persoane ocupate, din care:</b>	9000	6520
1.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</i>	10000	7545
1	<b>Servicii de mediere a muncii</b>	9000	6520
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	7000	5638
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	2000	882
2.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	10000	15415
2	Cursuri de formare profesionala	210	208
3	<b>Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj</b>	200	211
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	50	20
5	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:</b>	705	93
5a	someri peste 45 ani	700	93
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	5	0
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	150	10
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	5	0
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	0
9	<b>Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)</b>	50	17
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	20	10
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	10	3
9c	prima de relocare	20	4
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	10	0
11	Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	50	2
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	0
	<b>Acordarea de credite</b>	0	0
13.1.	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	0	0
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	0	0
14	Incadrearea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0
15.1.	<i>Număr persoane cu care s-au încheiat contracte de solidaritate</i>	0	0



Fisa de evaluare a indicatorilor de performanta manageriala pentru anul 2023

Nr. crt.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract	Valoare	Punctaj	Punctaj
			%	de realizat	realizat
1.	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	70%	98.04	1.00	1.00
2.	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40%	32.89	1.00	0.78
3	Gradul de realizare a planului de formare profesionala	95%	79.55	1.00	0.83
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100%	99.89	1.00	1.00
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:				
5.a)	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100%	100.00	0.50	0.50
5.b)	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100%	100.00	0.50	0.50
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	65%	68.33	1.00	1.00
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active				
7.a)	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45%	50.65	0.50	0.50
7.b)	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	50%	54.45	0.50	0.50
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:				
8.a)	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	35%	30.91	0.50	0.44
8.b)	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	50%	46.97	0.50	0.48
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	25%	42.76	0.50	0.50
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	15%	23.14	0.50	0.50
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	40%	67.01	0.50	0.50
12	Ponderea persoanelor stramutate fortat din Ucraina, cu varsta cuprinsa între 16-64 ani, care au un loc de munca, din totalul persoanelor stramutate fortat din Ucraina înregistrate la AJOFM	40%	-	0.25	0.00
12.a	Ponderea femeilor din randul persoanelor stramutate fortat din Ucraina, cu varsta cuprinsa între 16-64 ani, care au un loc de munca, din totalul persoanelor stramutate fortat din Ucraina înregistrate la AJOFM	40%	-	0.25	0.00

Realizat

10.0

9.01

Calificativ

Foarte bine



Fișă sintetică - proiecte aflate în implementare sau finalizate la data de 31.12.2023

Anexa 3

Nr. crt.	Denumire proiect	ID	Calitate AJOFM (solicitant /partener)	Axa prioritara/Obiecti v/e specific/e	Grup tinta	Indicatori realizati	Perioada implementare
1	Relatia SPO cu angajatorii – Espor	139164	Locatie de implementare	3 -"Locuri de muncă pentru toti"	Modernizarea si adaptarea structurilor SPO de la nivel national si teritoria.	Platforma Unica de Livrare a Serviciilor (PULS) operationalizata.	01.09.2021 – 31.12.2023
2	„ACTINEETS 1 RMPD – Activare tineri NEETs	152774	Locatie de implementare	Initiativa " Locuri de munca pentru tineri"	OUG 92 - 11 OUG 220 - 8 Conventii art.85 – 154 Conventii art.80 – 31	OUG 92 - 7 OUG 220 - 9 Conventii art.85 – 107 Conventii art.80 – 27	09.03.2022-31.12.2023
3	„Sprijin pentru tineri NEET s din Regiunea SV Oltenia"	153777	Partener 1	Initiativa " Locuri de munca pentru tineri"	Participanti someri la interventia sprij. de YEI – 300 Tineri Neets care obtin loc de munca ca urmare calific. – 165 Tineri Neets care la 6 luni de la finalizarea proiectului ocuoa un loc de munca - 60	236 persoane  139 femei 97 barbati	22.06.2022 21.12.2023
4	Facilitarea insertiei pe piata muncii a persoanelor cu dizabilitati	130164	Locatie de implementare	3 – Locuri de muncă pentru toti	Persoane cu dizabilitati	236 persoane  139 femei 97 barbati	23.05.2019 - 31.10.2023
5	PROACCES 4 – Subventionare locuri de munca pentru someri	157100	Locatie de implementare	3 – " Locuri de munca pentru toti"	Conventii art.85 – 182	Conventii art.85 – 182	05.10.2022 31.12.2023





MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE