



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Proiecte cu finanțare din fonduri europene Implementate de către AJOFM Olt, în sprijinul persoanelor în căutarea unui loc de muncă

Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca, prin structurile sale teritoriale, reprezinta una din institutiile cu un rol important în cadrul implementării **Programului Operațional Capital Uman 2014-2020**, din cadrul **Fondului Social European**. În acest context și având în vedere prioritatea națională de creștere a gradului de absorbție a fondurilor europene, **Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt** a avut în implementare proiecte finanțate din fonduri europene.

Pentru implementarea schemelor naționale – în cadrul **Programului Operațional Capital Uman 2014-2020**, axele prioritare 1, 2 și 3 ANOFM, prin locatiile de implementare județene, respectiv AJOFM Olt, a implementat următoarele proiecte:

-AJOFM Olt a implementat proiectul noncompetitiv **INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare**, proiect eligibil pe Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 -2020, Axa prioritară 2 Obiectiv specific 2.3.

Acest proiect a fost unul foarte important pentru implementarea măsurilor pentru integrarea tinerilor pe piața muncii, măsuri prevăzute de Programul Operațional Capital Uman.

Proiectul, s-a desfășurat în perioada **01.01.2018-24.03.2022**, cu obiectiv general **creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri integrate de sprijin și a vizat identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi cu vârsta între 16-24 neînregistrați la SPO, cu accent pe cei cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, din care cel puțin 160.000 tineri NEET înregistrați la SPO.**

Tinerii înregistrați au beneficiat de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, după această etapă fiind îndrumați către măsura activă de care aveau nevoie, sau către alte servicii (Programul Național Șansa a doua – Ministerul Educației Naționale, servicii de asistență socială, proiecte competitive).

Parteneri în cadrul acestui proiect au fost Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială. Proiectul s-a implementat la nivel național.

În perioada de implementare au fost înregistrați în cadrul serviciului public de ocupare al județului Olt, respectiv, AJOFM Olt, un număr de 5302 tineri NEET's, care au beneficiat de măsurile integrate de sprijin.



-Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt a fost locatie de implementare, beneficiar national fiind ANOFM, pentru proiectul „**Facilitarea inserției pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități**”. Proiectul si-a propus creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactice, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), a persoanelor cu dizabilități, a persoanelor cu nivel redus de educație, desfasurandu-se în perioada **23 mai 2019 – 31 octombrie 2023**, având ca obiectiv general „*Asigurarea accesului persoanelor cu dizabilitati, în condiții de egalitate cu ceilalți, la mediul fizic, informațional si comunicațional în vederea creșterii sanselor de ocupare și a ponderii persoanelor cu dizabilități angajate pe piața liberă a muncii.*”

In cadrul proiectului persoanele din grupul tinta au beneficiat de vouchere pentru pentru achiziționarea de tehnologie asistivă de pana la 23000 lei.

La nivelul judetului Olt, AJOFM Olt a facilitat insertia pe piata muncii a unui nr de 231 persoane cu dizabilitati.

- *In cadrul Axei prioritare 3 – Locuri de munca pentru toti s-a implementat proiectul cu titlul „UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie și stagii pentru somerii NEETs din regiuni mai dezvoltate si mai puțin dezvoltate” - Proiectul s-a desfasurat in perioada 01.02.2019-09.03.2023, avand ca obiectiv „Îmbunatatirea posibilitatilor de încadrare a minimum 9.617 someri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO)”.*

In perioada de implementare AJOFM Olt au incheiat un numar de 469 de conventii de ucenicie, pentru programe de formare profesionala de ucenicie, pentru nivel de calificare 1 (6 luni), calificare 2 (12 luni) si nivel de calificare 3 (24 de luni).

In vederea implementarii măsurilor active de ocupare pe piata muncii, pentru acordarea subvențiilor de angajare in cadrul ANOFM s-au aflat si alte scheme naționale și anume:

-„PROACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi”, (schemă națională), obiectivul acestuia fiind *Cresterea oportunitatilor pentru incadrarea a 12000 de someri non-NEET, inregistrati la Serviciu Public de Ocupare si persoanelor inactice non-NEET prin stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca.*

Proiectul s-a implementat in perioada 01.06.2019-28.02.2023, la nivelul AJOFM Olt fiind incheiate conventii pentru subventii acordate conform art. 80, 85 din Legea nr 76/2002, pentru un numar de 122 persoane.

-„PROACCES 3 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi”, (schemă națională), proiectul s-a implementat in perioada **01.12.2020-10.06.2023** avand ca obiectiv general „*Cresterea oportunitatilor pentru*



incadrarea a 14500 de someri non-NEET's, inregistrati la SPO prin stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca."

La nivelul AJOFM Olt au fost subventionate 324 de persoane beneficiare in urma incheierii conventiilor conform OUG 92/2020 si a art. 85 din Legea 76/2002.

-,„PROACCES 4 - Subventionarea locurilor de munca pentru someri” s-a aflat in implementare in perioada **05.10.2022-31.12.2023**, obiectivul general fiind *„Cresterea oportunitatilor pentru incadrarea a 8444 de someri non-NEET's, inregistrati la SPO prin stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca.”*

La nivelul AJOFM Olt au beneficiat de sprijin 182 de persoane beneficiare de subventionarea locului de munca in urma incheierii conventiilor conform art. 85 din Legea 76/2002.

-,„Relatia SPO cu angajatorii – eSPOR” - proiectul s-a implementat in perioada **01.01.2020-31.12.2023** avand ca obiectiv general *„Intarirea capacitatii si calitatii serviciilor oferite de catre SPO prin dezvoltarea de metode si instrumente IT&C în vederea prevenirii si combaterii somajului.”* Deasemenea proiectul a vizat modernizarea Serviciului Public de Ocupare (SPO) prin adaptarea serviciilor dedicate angajatorilor la schimbările înregistrate pe piața muncii.

In cadrul acestui proiect la nivelul judetului Olt au beneficiat de servicii specializate un numar de 223 agenti economici din care 180 agenti economici au beneficiat de repartizarea persoanelor din evidenta AJOFM Olt in vederea ocuparii locurilor de munca, precum si 2235 persoane inregistrate in baza de date a AJOFM Olt, din care pentru 941 persoane in cautarea unui loc de munca au fost repartizate pe locurile de munca vacante.

„ACTINEETS 1 RMPD – Activare tineri NEETs” – proiectul s-a implementat in perioada **09.03.2022 – 31.12.2023** obiectivul acestuia fiind *Cresterea oportunitatilor pentru incadrarea a 11.500 tineri NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani , someri inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subventionarea locurilor de munca.*

AJOFM Olt a acordat sprijin pentru un numar de 204 de persoane beneficiare de subventionarea locului de munca in urma incheierii conventiilor conform OUG 92/2020, OUG 220/2020 si a art. 80 si 85 din Legea 76/2002.

De asemenea Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt a implementat in calitate de partener *Cererea de Finanțare*, parte a Contractului de finanțare nr. **POCU/991/1/3/153777**, înregistrat la OIR POCU Regiunea Sud Vest Oltenia sub nr.23575/21.06.2022, a proiectului **„Sprijin pentru tineri Neet's din Regiunea Sud Vest Oltenia”**, finanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 1 *„Inițiativa – Locuri de munca*



pentru tineri”, liderul de parteneriat fiind Federatia Patronatelor din Regiunea Sud Vest Oltenia.

Obiective specifice:

1.1. Cresterea ocuparii tinerilor neet's someri cu varste intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile;

1.2. Imbunatatirea nivelului de competente, inclusiv prin evaluarea si certificarea competentelor dobandite in sistem non-formal si informal al tinerilor Neet's someri cu varste intre 16-29 de ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidenta in regiunile eligibile.

Grupul țintă a fost format exclusiv din tineri NEET's someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii roma, cu varsta intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunea Sud Vest Oltenia, inregistrati si profilati in prealabil de catre Serviciul Public de Ocupare.

Structura Grupului Tinta la proiectului a fost urmatoarea:

375 persoane (tineri NEET's) dintre care min. 30% sunt incadrati in categoriile C si D dupa profilare si care apartin urmatoarelor grupe:

- 40 persoane de etnie roma
- 180 persoane din mediul rural
- 180 persoane de sex feminin
- 90 someri de lunga durata
- 50 persoane inactive
- 115 tineri NEET's incadrati in gard de ocupabilitate C si D.

In cadrul activitatii A3.1. *Furnizarea de programe de formare profesionala*, s-au desfasurat un numar de 17 programe de formare profesionala de calificare pentru ocupatii cum ar fi:

-instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze, ospatar (chelner), manichiurist, lucrator comercial, frizer, ingrijitor spatii verzi.

Aceste programe s-au asigurat gratuit pentru 240 tineri NEETs din grupul tinta al proiectului, iar la finalizarea programelor au beneficiat de subventia aferenta nivelului de califica-re, dupa caz 900 lei, 1800 lei si 3600 lei.

In grupul tinta al proiectului au fost intregistrate un numar de - 375 persoane, tineri Neets, din acestea 237 au participat la programe de formare profesionala in ocupatiile:

Lucrator comecial, Ospatar, Instalator instalatii tehnico sanitare si gaze, Manichiurist, Frizer, Ingrijitor spatii verzi.



Pentru implementarea in conditii optime a cererii de finantare au fost achizitionate dotari ce vor fi utilizate pentru activitatile propuse dar si pentru activitatile viitoare desfasurate in cadrul AJOFM Olt. Astfel au fost achizitionate un numar de 14 desktop-uri, 10 imprimante, 4 multifunctionale, 2 table interactive, 2 videoproiectoare, 5 laptopuri.

Mentionam ca **in cursul anului 2022** au fost finalizate mai multe proiecte in care AJOFM OLT a avut calitatea de locatie de implementare si anume:

„**UNIT 4 RMPD** – Ucenicie și stagii pentru șomerii non-NEETs din Regiunile mai puțin dezvoltate - 557 persoane beneficiare de contracte de ucenicie subventionate,

PRO ACCES 2 - Stimularea mobilității și subvenționarea locurilor de munca pentru someri și inactivi - 122 persoane beneficiare de subvenție,

ACTIMOB NEETs–Activare și mobilitate tineri NEETs - 523 persoane beneficiare de subvenție.

In vederea implementarii in bune conditii a proiectelor competitive dedicate situatiei tinerilor NEETs, AJOFM OLT a incheiat **Protocoale de Colaborare** cu beneficiari de proiecte aprobate potrivit **Axei Prioritare 1: Initiativa "Locuri de munca pentru tineri"**, **Obiective specifice O.S 1.1 – cresterea ocuparii tinerilor Neets someri cu varsta intre 16-29 de ani, inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunile eligibile.**

Avand in vedere acest obiectiv AJOFM OLT a incheiat un numar de **46** parteneriate ce au ca obiectiv cresterea masurilor de stimulare a fortei de munca si **3** parteneriate avand ca obiectiv promovarea programului *A doua sansa* .

Prezentele protocoale stabilesc conditiile in care partile isi pot furniza informatii necesare in realizarea scopului fiecarui parteneriat.

Pana la aceasta data **AJOFM OLT** a inregistrat si eliberat Adeverinte si Fise de Profilare pentru un numar de **1712 persoane.**

Mentionam ca AJOFM Olt este responsabila de implementarea activitatilor de sustenabilitate aferente tuturor proiectelor finalizate, conform obiectivelor stabilite prin cererile de finantare.

*Incepand cu anul 2023 Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, prin Autoritatile de Management aferente are in implementare programe cu finantari europene. Unul din aceste programe vizeaza in mod direct politicile de ocupare la nivel national, acesta fiind **Programul Educatie si Ocupare 2021-2027 – PEO**, ce are ca obiective specifice:*

OS (i) Îmbunătățirea accesului pe piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, șomeri de lungă durată și grupurile



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



dezavantajate pe piața muncii, persoanele inactive, prin promovarea angajării pe cont propriu și a economiei sociale;

OS (ii) *Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru a evalua și anticipa necesarul de competente și a asigura asistența personalizată și în timp real urmărind asigurarea medierii/plasării, tranziției și a mobilității forței de muncă;*

OS (iii) *Promovarea participării echilibrate după gen pe piața muncii și a asigurării echilibrului dintre viața profesională și cea privată, inclusiv prin facilitarea accesului la servicii de îngrijire a copiilor și a persoanelor aflate într-o situație de dependență;*

OS (iiibis) *Promovarea adaptării la schimbare a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor, a îmbătrânirii active și în condiții bune de sănătate, precum și a unui mediu de lucru sănătos și adaptat care să reducă riscurile la adresa sănătății*

*Pentru perioada imediat următoare ANOFM intenționează să depună 2 fișe de proiect pentru care va fi solicitată finanțare din **Fondul Social European**, prin **Programul Educație și Ocupare 2021 – 2027, Prioritatea 2 -Valorificarea potențialului tinerilor pe piața muncii și Prioritatea 3 – Creșterea accesului pe piața muncii pentru toți.***

În cadrul acestora se va urmări susținerea măsurilor de formare profesională la locul de muncă prin programe de ucenicie.

La nivelul AJOFM Olt s-a făcut o estimare a necesarului pe piața muncii pentru o astfel de măsură, estimare care s-a bazat pe solicitările agenților economici din județul Olt. Astfel, s-a estimat un necesar de 460 persoane beneficiare non-NEETs și 140 persoane beneficiare tineri NEETs pentru participarea la programe de formare profesională de ucenicie.

**Director Executiv,
Constantin Citu**

**Director Executiv Adjunct,
Eleonora Narcisa Serban**