



Nr. 15813 /AJOFM OT/ 27.11. 2023

Către:
INSTITUTIA PREFECTULUI - JUDEȚUL OLT

In atenția domnului prefect – Mario Lucian DE MEZZO

Ref: Tema de prezentare in cadrul sedintei Comisiei de Dialog Social

Urmare adresei dvs nr. 35514/22.11.2023, referitor la sedinta Comisiei de Dialog Social organizata in data de 29.11.2023, va transmitem materialul cu tema **Formare profesională, măsură activă oferită pe piața muncii de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă in județul Olt - Problematika tinerilor NEETs**, ce va fi prezentat in cadrul sedintei de catre domnul director executiv Citu Constantin.

**Director Executiv,
CÎTU CONSTANTIN**





Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă
Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt

Formare profesională, măsură activă oferită pe piața muncii de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă în județul Olt

Problematica tinerilor NEETs

Formarea profesională continuă, componentă importantă a strategiei privind protecția socială, asigură pregătirea capitalului uman astfel încât să facă față cererii de pe piața forței de muncă, facilitând creșterea productivității muncii sau mobilitatea între diferite sectoare de activitate.

În contextul schimbărilor de pe piața forței de muncă din ultimii doi ani, perioadă cu dificultăți economice și sociale, Formarea profesională rămâne o componentă de bază.

La nivelul AJOFM Olt este întocmit anual Planul de formare profesională ce are ca scop principal realizarea unei proiecții cât mai obiective a intereselor și aptitudinilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu nevoile de formare profesională de la nivel local.

Activitatea de formare profesională, vizează ca obiective:

- Facilitarea integrării sociale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, în concordanță cu aptitudinile, aspirațiile lor profesionale și nevoile pieței muncii;
- Pregătirea capitalului uman astfel încât să facă față cererii de pe piața forței de muncă;
- Schimbarea calificării pentru a corespunde cerințelor impuse de restructurarea economică, de mobilitatea socială sau de modificări ale capacității de muncă;
- Facilitarea accesului pe piața muncii a grupurilor de persoane defavorizate cum ar fi: tinerii sub 30 de ani, persoanele de etnie romă, persoanele cu dizabilități, victime ale traficului de persoane, persoanele postinstitucionalizate, persoane eliberate din detenție, detinuți sau persoanele care au întrerupt pentru o perioadă de timp activitatea pentru creșterea copiilor, pentru incapacitate temporară de muncă, persoane care domiciliază în mediul rural, dar și persoane cu nivel scăzut de educație.
- Corelarea intereselor și aptitudinilor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu nevoile de formare profesională de la nivel local.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt, în urma analizelor efectuate la nivel teritorial, fundamentează anual activitatea de formare profesională, ținând cont de:

- Prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu completările și modificările ulterioare, precum și a actelor normative subsecvente;
- Proiecția principalilor indicatori macroeconomici, comunicați de Comisia Națională de Strategie și Prognoză;
- Propunerea de buget a AJOFM Olt transmisă la ANOFM – Direcția Administrarea Bugetului Asigurărilor pentru Șomaj ;
- Procedura standardizată pentru fundamentarea, elaborarea, aprobarea și implementarea Planului anual de formare profesională;
- RECOMANDAREA CONSILIULUI privind "O punte către locuri de muncă-consolidarea Garanției pentru tineret".



Analiza necesarului de formare, se efectueaza prin:

- a. Identificarea și centralizarea estimărilor angajatorilor cu privire la nevoile de forță de muncă calificată pe termen scurt, pentru o mai bună proiecție a realității de pe piața forței de muncă;
- b. Identificarea nevoilor de formare ale forței de muncă din mediul rural, pe termen scurt, prin colaborarea cu reprezentanții autorităților locale;
- c. Investigarea tendințelor de dezvoltare a economiei locale pe termen scurt și s-au identificat domeniile de activitate preconizate să se extindă care vor genera noi locuri de muncă;
- d. Colaborarea cu reprezentanții autorităților locale (primării) în care s-a analizat nevoia de formare profesională în mediul rural;
- e. Aplicarea de chestionare elaborate în cadrul proiectelor implementate de către ANOFM prin AJOFM Olt, ca locație de implementare, (spre exemplu proiectul e-Spor), angajatorilor, cu privire la nevoile de ocupare și formare a forței de muncă, anuale. Prin aplicarea chestionarelor agenților economici, se identifică și aceia care doresc să angajeze persoane în căutarea unui loc de muncă, pentru ai califica și prin ucenicie la locul de muncă, cele mai solicitate meserii fiind cele din domeniul serviciilor (lucrător comercial, ospătar, bucătar), în domeniul construcțiilor dar și competențe comune mai multor ocupații, competențe digitale, competențe în limba română, limbi străine, resurse umane;
- f. *Consultarea directă a potențialilor beneficiari ai formării (persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, angajații firmelor reprezentative din județ, angajatori), prin aplicarea de chestionare de către consilierii de orientare profesională și identificarea acelor meserii în care s-a solicitat forță de muncă în anul precedent;*
- g. Încheierea de protocoale cu instituții care pot oferi date cu privire la piața muncii: Inspectoratul Școlar Județean Olt - Licee și Grupuri Școlare, Agenția Antidrog, CRFPA-uri, DGASPC Olt, Administrația Națională a Penitenciarelor, ADR Sud Vest Oltenia, Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt, Agenția Județeană de Prestații Sociale, ONG-uri, etc.
- h. Analiza numărului de locuri de muncă vacante existente, pentru fiecare ocupație/calificare, care nu pot fi ocupate de șomerii din baza de date, motivat de lipsa pregătirii /calificării necesare, aici regăsindu-se beneficiarii Legii nr.416/2001, care nu au studiile necesare ocupării posturilor ce urmează să apară ca vacante pe piața muncii.

La nivelul pieței forței de muncă există și alte aspecte care influențează evoluția și solicitările actorilor principali, astfel:

- ✓ prezența unor reticențe în ceea ce privește atitudinea unui important segment al populației spre căutarea și accesarea locurilor de muncă în alte regiuni sau județe;
- ✓ rezistența psihologică la perspectiva de a schimba statutul de persoană asistată cu cel de persoană ocupată, după perioade de inactivitate extinse pe parcursul mai multor ani. Această rezistență la schimbare este alimentată și de comparația între beneficiile situației de asistat (sumele aferente venitului minim garantat, timpul liber de care beneficiază, conservarea resurselor personale), cu beneficiile statutului de persoană angajată, reduse la acest moment economic (salarii minime, costuri de deplasare, responsabilități, etc.);
- ✓ migrarea forței de muncă calificată, în special a celei tinere și pregătite;



- ✓ În conformitate cu actuala formă a Cadrul Național al Calificărilor, dar și a condițiilor de acces prevăzute în autorizațiile emise de către Furnizorii de Formare Profesională, nu pot participa la anumite programe de formare profesională, persoanele care nu îndeplinesc condițiile minime de acces, din punct de vedere al studiilor.
- ✓ Se are în vedere, migrația forței de muncă din Județul Olt, având în vedere atât persoanele calificate din afara județului (intrări/ieșiri din județ, în alte județe), cât și cei care solicită locuri de muncă în străinătate.
- ✓ Se ține legătura permanent, cu Centrele regionale de formare profesională a adulților, furnizori de formare profesională, prin punerea la dispoziția acestora, a informațiilor cu privire la dezvoltarea economică, pe o perioadă de timp scurtă și medie.
- ✓ Se centralizează informații privind iminența unor disponibilizări colective, aflulul înregistrării absolvenților, astfel se solicită Inspectoratului Școlar Județean Olt situația absolvenților, pe meserii și nivel de studii;

A.J.O.F.M. Olt este autorizat ca furnizor de formare în 8 ocupații:

„Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”,

„Comunicare în engleză”,

„Instalator instalații tehnico-sanitare și gaze”,

„Lucrător comercial”,

„Ospătar(chelner)”,

„Manichiurist”,

„Îngrijitor spații verzi”,

„Frizer”,

Aceste calificări/ocupații care se adresează și persoanelor absolvente de învățământ primar incomplet, slab calificate și școlarizate, dar pentru orice alte calificări/ocupații se colaborează cu Centrele Regionale de Formare Profesională a Adulților Dolj, Vâlcea, Teleorman.

Pentru activitatea de formare profesională se are în vedere RECOMANDAREA Consiliului din 30 octombrie 2020 privind **“O punte către locuri de muncă-consolidarea Garanției pentru tineret”** prin care Consiliul Uniunii Europene recomandă statelor membre să se asigure că fiecare tânăr sub 30 de ani, primește o ofertă de calitate de angajare, de continuare a educației, de intrare în ucenicie sau de efectuare a unui stagiu, în termen de patru luni de la intrarea în șomaj sau de la absolvirea unei forme de educație formală, în conformitate cu principiul 4 al Pilonului european al drepturilor sociale. Statele membre trebuie să ia măsuri pentru îmbunătățirea competențelor digitale cu ajutorul formării pregătitoare astfel:
-pentru a veni în întâmpinarea persoanelor fără educație, AJOFM Olt, s-a autorizat în *“Competențe digitale de utilizare a tehnologiei informației ca instrument de învățare și cunoaștere”, „Îngrijitor spații verzi”* care se adresează tuturor tinerilor care au nevoie de o formare dar și persoanelor absolvente de învățământ primar incomplet, ca măsură a integrării acestora pe piața forței de muncă, prin dobândirea de noi competențe.



În vederea implementării în bune condiții a proiectelor competitive dedicate situației tinerilor, ANOFM, prin locațiile de implementare județene, respectiv AJOFM Olt a implementat proiectul noncompetitiv **INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare**, proiect eligibil pe Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014 -2020, Axa prioritară 2 Obiectiv specific 2.3.

Acest proiect este unul foarte important pentru implementarea măsurilor pentru integrarea tinerilor pe piața muncii, măsuri prevăzute de Programul Operațional Capital Uman.

Proiectul, s-a desfășurat în perioada **01.01.2018-24.03.2022**, cu obiectiv general **creșterea numărului de tineri inactivi NEETs înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) în vederea furnizării de măsuri integrate de sprijin și vizează identificarea a cel puțin 200.000 tineri NEETs inactivi cu vârsta între 16-24 neînregistrați la SPO, cu accent pe cei cu nivel scăzut de competențe și care au dificultăți în a se integra social, din care cel puțin 160.000 tineri NEET vor fi înregistrați la SPO.**

Tinerii înregistrați beneficiază de informare și consiliere profesională, inclusiv de profilare, după această etapă fiind îndrumați către măsura activă de care au nevoie, sau către alte servicii (Programul Național Șansa a doua – Ministerul Educației Naționale, servicii de asistență socială, proiecte competitive).

Parteneri în cadrul acestui proiect au fost Ministerul Muncii și Justiției Sociale, Ministerul Educației Naționale, Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială. Proiectul s-a implementat la nivel național.

În perioada de implementare au fost înregistrați în cadrul serviciului public de ocupare al județului Olt, respectiv, AJOFM Olt, un număr de 5302 tineri NEET's, care au beneficiat de măsurile integrate de sprijin.

Deasemenea începând cu **22 iunie 2022** Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt implementează în calitate de partener Cererea de Finanțare, parte a Contractului de finanțare nr. POCU/991/1/3/153777, înregistrat la OIR POCU Regiunea Sud Vest Oltenia sub nr.23575/21.06.2022, a proiectului „**Sprijin pentru tineri Neet's din Regiunea Sud Vest Oltenia**”, finanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa Prioritară 1 „**Inițiativa – Locuri de munca pentru tineri**”, liderul de parteneriat fiind **Federatia Patronatelor din Regiunea Sud Vest Oltenia.**

Obiective specifice:

- 1.1. Creșterea ocupării tinerilor neet's someri cu vârste între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile;
 - 1.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor Neet's someri cu vârste între 16-29 de ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.
- Grupul țintă este format exclusiv din tineri NEET's someri, cu accent pe cei din mediul ru-ral și pe cei aparținând minorității romă, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud Vest Oltenia, înregistrați și profilați în prealabil de către Serviciul Public de Ocupare.

Structura Grupului Tintă a proiectului este următoarea:

375 persoane (tineri NEET's) dintre care min. 30% sunt încadrați în categoriile C și D după profilare și care aparțin următoarelor grupe:

-40 persoane de etnie romă



- 180 persoane din mediul rural
- 180 persoane de sex feminin
- 90 someri de lunga durata
- 50 persoane inactice
- 115 tineri NEET's încadrati in gard de ocupabilitate C si D.

In cadrul activitatii A3.1. Furnizarea de programe de formare profesionala, se vor desfasura un numar de 17 programe de formare profesionala de calificare pentru ocupatii cum ar fi:

-instalator instalatii tehnico-sanitare si de gaze, ospatar (chelner), manichiurist, lucrator comercial, frizer, ingrijitor spatii verzi.

Aceste programe au asigurat gratuit pentru 240 tineri NEETs din grupul tinta al proiectului, urmand ca la finalizarea programelor sa beneficieze de subventia aferenta nivelului de califica-re, dupa caz 900 lei, 1800 lei si 3600 lei.

In vederea implementarii in bune conditii a proiectelor competitive dedicate situatiei tinerilor NEETs, AJOFM OLT a incheiat **Protocoale de Colaborare** cu beneficiari de proiecte aprobate potrivit **Axei Prioritare 1: Initiativa "Locuri de munca pentru tineri"**, **Obiective specifice O.S 1.1 – cresterea ocuparii tinerilor Neets someri cu varsta intre 16-29 de ani, inregistrati la SPO, cu rezidenta in regiunile eligibile.**

Avand in vedere acest obiectiv AJOFM OLT a incheiat un numar de 50 parteneriate ce au ca obiectiv cresterea masurilor de stimulare a fortei de munca si 3 parteneriate avand ca obiectiv promovarea programului *A doua sansa* .

Prezentele protocoale stabilesc conditiile in care partile isi pot furniza informatii necesare in realizarea scopului fiecarui parteneriat.

Pana la aceasta data **AJOFM OLT** a inregistrat si eliberat Adeverinte si Fise de Profilare pentru un numar de **1860 tineri NEETS**.

AJOFM OLT are calitatea de locatie de implementare pentru proiectul **„ACTINEETS 1 RMPD – Activare tineri NEETs”** – proiectul se implementeaza in perioada **09.03.2022 – 31.12.2023** obiectivul acestuia fiind *Cresterea oportunitatilor pentru încadrarea a 11.500 tineri NEETs cu varsta cuprinsa intre 16 si 29 de ani, someri inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin subventionarea locurilor de munca.*

Mentionam ca in decursul anilor 2021-2022 au fost finalizate mai multe proiecte in care AJOFM OLT a avut calitatea de locatie de implementare si au vizat categoria de tineri NEETS, si anume:

-ACTIMOB NEETs–Activare și mobilitate tineri NEETs – proiectul a avut ca obiectiv *Creșterea oportunităților pentru încadrarea a 10.728 tineri NEETs șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO) prin stimularea mobilității si subvenționarea locurilor de munca, din care fac parte și cei aparținând minorității roma și cei din mediul rural.* **AJOFM Olt a acordat pentru 579 tineri NEETS masuri de stimulare.**

-UNIT 2 RMPD – Ucenicie și stagii pentru tineri NEETs din regiuni mai puțin dezvoltate – Axa 2 OS 2.1. Proiectul, se desfasoara in perioada **2018-2021** si are ca obiectiv general îmbunătățirea posibilităților de încadrare a minimum 900 tineri NEET înregistrați la SPO



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



urmând să fie implementat în regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Vest, Sud-Vest Oltenia. La nivelul AJOFM Olt au fost încheiate un număr de 47 convenții de ucenicie pentru tinerii Neet's.

A.J.O.F.M. OLT

**Director Executiv,
Cîtu Constantin**



**Director Executiv Adjunct,
Narcisa Șerban**