



CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE OLT

Aleea Muncii Nr. 1-3, Slatina, Olt	Nr.ord.com/an	989/1998
Tel: 0372756671	A.F./C.U.I.	11340121
Fax: 0372877480	Contul	
TEL VERDE: 0800.500.228	Banca	TREZORERIA SLATINA
E-mail: dirgen@casot.ro	Capital social	-

Nr.DG254/26.09.2023

RAPORT

cu principalele informații deținute la nivelul Casei de Asigurări de Sănătate Olt referitoare la concediile medicale acordate de medicii de familie angajaților operatorilor economici de pe raza județului Olt, comparativ pentru lunile iunie, iulie și august ale anilor 2022 și 2023.

Situația numărului de certificate medicale eliberate de medicii din județul Olt, medici de familie și specialiști se prezintă după cum urmează:

Perioada	Număr certificate medicale eliberate , din care:	Medici de familie	Medici specialiști
Iunie 2022	4619	1631	2988
Iunie 2023	4620	1731	2889
Iulie 2022	5255	2145	3111
Iulie 2023	4908	1752	3156
August 2022	5534	2514	3020
August 2023	5121	1935	3186

Per total județ, numărul de concedii medicale eliberate a scăzut de la 34.728 certificate de concediu medical eliberate în perioada ianuarie 2022-iunie 2022 la 30.737 certificate eliberate în perioada ianuarie 2023-iunie 2023.

Valoarea cererilor de restituire depuse de către angajatori pentru restituirea sumelor din FNUASS însumează 25.519.682 lei la data de 30.06.2022 pentru 3.277 cereri, față de 23.105.280 lei la data de 30.06.2023 pentru 2.924 cereri.

Cu excepția lunii iunie 2023, care înregistrează o creștere de la 1.631 în 2022 la 1.731 în 2023, numărul de certificate de concediu medical eliberate de medicii de familie a scăzut în lunile iulie și august 2023, comparativ cu aceeași perioadă a anului 2022.

Situația primilor 10 operatori economici din raza administrativ teritorială a județului, stabilită în funcție de numărul de salariați beneficiari concedii medicale eliberate de medicii de familie, în perioada iunie - august 2023, respectiv iunie- august 2022.

Top 10 angajatori iunie 2022

Nr. crt.	NUME ANGAJATOR	Nr certificate de concediu medical raportate	Nr zile lucratoare CM	Nr zile lucratoare CM suportate de FNUASS	Valoarea suportată din FNUASS - LEI
1		166	720	143	37.335,00
2		64	309	92	18.333,00
3		45	190	29	5.809,00
4		36	238	95	87.735,00
5		27	90	3	1.141,00
6		23	193	97	15.417,00
7		18	70	16	2.263,00
8		16	79	20	1.970,00
9		14	95	39	7.245,00
10		14	45	5	2.222,00
	Total	423	2029	539	179.470,00

Top 10 angajatori iunie 2023

Nr. crt.	NUME ANGAJATOR	Nr certificate de concediu medical raportate	Nr zile lucratoare CM	Nr zile lucratoare CM suportate de FNUASS	Valoarea suportată din FNUASS - LEI
1		381	1450	247	89.781,00
2		63	296	78	31.280,00
3		49	219	44	8.726,00
4		36	197	56	14.495,00
5		20	109	29	3.643,00
6		16	57	5	1.290,00
7		12	44	4	943,00
8		8	55	20	13.195,00
9		7	26	0	1.793,00
10		7	21	2	280,00
	Total	599	2474	485	165.426,00

În luna iunie 2023, comparativ cu luna iunie 2022, valoarea indemnizațiilor suportate din FNUASS pentru primii 10 operatori economici a scăzut **cu 7,82%**, de la **179.470,00 lei**, la **165.426,00 lei**, **în principal datorită concediilor medicale acordate pentru covid-19, pentru care plata se face în procent de 100% în comparație cu concediile acordate pentru boală obișnuită, pentru care procentul este de 75%.**

Din analiza pe angajatori, la s-a înregistrat o creștere atât a numărului de certificate de concediu medical cu **72,72%** cât și a valorii indemnizațiilor suportate din FNUASS cu **140,47 %**.

Posibile cauze:

- creșterea salariul minim pe economie, de la 2.550 lei la 1 ianuarie 2022 la 3000 de lei la 1 ianuarie 2023;

- creșterea numărului de salariați de la 4505 în iunie 2022 la 4705 în iunie 2023

- condițiile de muncă, fluctuația de personal ;

- modificările legislative cu privire la acordarea concediilor medicale pentru îngrijirea copilului bolnav de la 7 la 12 ani ;

Situația nominală a medicilor de familie care au eliberat certificatele medicale mai sus menționate sunt prezentate în *anexa 2* la raport.

În topul afecțiunilor medicale pentru care au fost acordate certificatele de concediu medical analizate , prezentat în *anexa 3* la raport se mențin afecțiuni precum dorsalgiiile, infecții ale căilor respiratorii, sarcină și lăuzie.

Top diagnostice iunie 2022				Top diagnostice iunie 2023		
Nr. crt.	Nr certificate	Cod boala	Denumire boală	Nr certificate	Cod boala	Denumire boală
1	118	653	Dorsalgii	209	653	Dorsalgii
2	22	995	Persoane care se adreseaza serviciilor de sanatate pentru motive legate de reproducție	30	651	Alte atingeri ale discurilor intervertebrale
3	19	651	Alte atingeri ale discurilor intervertebrale	25	503	infectii acute ale cailor respiratorii superioare cu localizari multiple si neprecizate
4	16	512	Bronsita si bronsiolita acuta	23	689	Colica nefritica fara precizare
5	15	503	Infectii acute ale cailor respiratorii superioare cu localizari multiple si neprecizate	20	995	Persoane care se adreseaza serviciilor de sanatate pentru motive legate de reproducție
6	12	586	Alte boli ale vezicii si ale cailor biliare	19	586	Alte boli ale vezicii si ale cailor biliare
7	11	499	sinuzita acuta	16	512	Bronsita si bronsiolita acuta
8	11	585	Colecistita	15	500	faringita si amigdalita acuta
9	11	689	Colica nefritica fara precizare	12	559	Gastrita si duodenita
10	10	700	Alte afectiuni ale aparatului urinar	12	652	Alte dorsopatii, neclasate la alte locuri

Top 10 angajatori iulie 2022

Nr. crt.	NUME ANGAJATOR	Nr certificate de concediu medical raportate	Nr zile lucratoare CM	Nr zile lucratoare CM suportate de FNUASS	Valoarea suportată din FNUASS - LEI
1		225	937	201	57.111,00
2		81	379	97	21.669,00
3		72	418	87	83.372,00
4		44	176	56	25.731,00
5		41	168	43	14.041,00

6		34	160	46	5.456,00
7		32	200	83	15.719,00
8		23	260	128	49.412,00
9		15	120	62	12.867,00
10		13	48	0	0,00
	Total	580	2866	803	285.378,00

Top 10 angajatori iulie 2023

Nr. crt.	NUME ANGAJATOR	Nr certificate de concediu medical raportate	Nr zile lucratoare CM	Nr zile lucratoare CM suportate de FNUASS	Valoarea suportată din FNUASS - LEI
1		74	319	65	16.336,00
2		65	317	66	28.592,00
3		25	90	18	1.444,00
4		19	65	0	0,00
5		15	91	30	14.260,00
6		11	142	84	2.553,00
7		9	57	21	11.949,00
8		8	28	0	1.610,00
9		7	42	27	5.575,00
10		7	33	10	1.397,00
	Total	240	1184	321	83.716,00

Top 10 angajatori august 2022

Nr. crt.	NUME ANGAJATOR	Nr certificate de concediu medical raportate	Nr zile lucratoare CM	Nr zile lucratoare CM suportate de FNUASS	Valoarea suportată din FNUASS - LEI
1		298	1233	383	117.463,00
2		93	378	109	40.955,00
3		77	424	103	86.453,00
4		74	300	90	27.912,00
5		63	269	71	32.784,00
6		41	195	53	10.268,00
7		38	314	118	40.372,00
8		27	121	34	3.367,00
9		23	92	0	0,00
10		19	62	0	415,00
	Total	753	3388	961	359.989,00

Top 10 angajatori august 2023

Nr. crt.	NUME ANGAJATOR	Nr certificate de concediu medical raportate	Nr zile lucratoare CM	Nr zile lucratoare CM suportate de FNUASS	Valoarea suportată din FNUASS - LEI
1		17	54	8	6.082,00
2		6	18	0	0,00
3		5	18	0	0,00
4		4	39	18	5.914,00
5		2	42	31	6.091,00
6		2	62	44	4.181,00
7		2	35	22	4.626,00
8		2	6	0	0,00
9		1	31	22	3.619,00
10		1	4	0	0,00
	Total	42	309	145	30.513,00

Referitor la situația concediilor medicale raportate de angajatori prin declarația unică D112 în perioada iunie-august 2023, date transmise de ANAF către casele teritoriale de asigurări de sănătate, facem următoarele precizări:

- raportarea aferentă lunii august 2023 nu este finalizată, întrucât are termen limită de transmitere 25 septembrie 2023;
- procesarea, verificarea și validarea declarațiilor inițiale/rectificative ale angajatorilor pentru lunile iunie și iulie 2023, la nivelul instituției nu este încă finalizată, întrucât conform prevederilor legale și procedurilor de lucru, aceasta implică identificarea și comunicarea erorilor către angajatori, care ulterior urmează să procedeze la remedierea lor și retransmiterea declarațiilor.

Situația acțiunilor de control/verificare privind respectarea prevederilor OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 01.01.2022 - 31.07.2023

Nr. crt.	Casa de Asigurări de Sănătate	Nr. acțiuni de control/verificare			Nr. certificate de concediu medical efectiv verificat în cadrul acțiunilor de control	Măsuri dispuse			Obs.
		Nr. acțiuni de control realizate ca urmare a sesizării casei de asigurări de sănătate de către platitor	Nr. acțiuni de control realizate prin sondaj, la inițiativa casei de asigurări de sănătate	Nr. de acțiuni de control tematic în cadrul cărora s-a verificat și respectarea prevederilor OUG nr. 158/2005		Nr. "Avertismente" aplicate conform prevederilor OUG 158/2005 coroborat cu OG 2/2001	Total suma provenită din amenzi aplicate conform prevederilor OUG 158/2005 coroborat cu OG 2/2001	Nr. sancțiuni contractuale	
1	Olt	14	0	201	4.391	2	6.000,00	0	

Dintre cele 14 actiuni de control realizate ca urmare a sesizarii casei de asigurari de sanatate de catre platitori, 4 au fost efectuate la medici de familie și 10 în ambulatoriul de specialitate clinic, iar dintre cele 201 controale tematice, 170 au fost efectuate la medicii de familie.

În urma controalelor au aplicate următoarele sancțiuni :

- 2 avertismente , dintre care unul pentru că, pentru ca nu a fost consemnat codul de diagnostic (929) in certificatul de concediu medical, a fost sanctionat conform prevederilor art. 7 alin (1) si (2) din OG 2/2001 cu Avertisment scris, iar celălalt pentru neregăsirea la nivelul cabinetului a planului de urmărire a evoluției bolii.
- o amendă contravențională în valoare de 6.000 de lei, pentru lipsa adeverința de la angajator la emiterea certificatelor de concediu medical din 18.03.2021 și din 26.01.2022, astfel:
 - Pentru certificatul de concediu medical seria _____ din 26.01.2022, furnizorul a transmis la CAS Olt adeverința nr. 450/28.01.2023 eliberată de angajator cu numărul de zile de concediu medical pe care le-a avut asiguratul în ultimele 12 luni.
 - Pentru certificatul de concediu medical _____ din 18.03.2021, eliberat pentru asiguratul cu _____ pentru perioada 17.03.2021-22.03.2021 furnizorul nu a putut prezenta adeverință de la angajator cu numărul de zile de concediu medical de care a beneficiat asiguratul in ultimele 12 luni, încălcând astfel prevederile art. 47, pct. 3 din OUG nr. 158/2005 cu modificările ulterioare, fapt pentru care a fost întocmit **Procesul verbal de contravenție nr. 14/06.07.2023.**

In ceea ce priveste oportunitatea acordarii certificatelor de concediu medical sau diagnosticelor pe baza carora s-au acordat, personalul cu atributii de control din cadrul CAS Olt nu are competenta sa se pronunte deoarece potrivit art. 381 alin. 3 din Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, republicata, cu modificari si completari „*In legatura cu exercitarea profesiei si in limita competentelor profesionale, medicului nu îi pot fi impuse îngrădiri privind prescripția și recomandările cu caracter medical, avându-se în vedere caracterul umanitar al profesiei de medic, obligația medicului de deosebit respect față de ființa umană și de loialitate față de pacientul său, precum și dreptul medicului de a prescrie și de a recomanda tot ceea ce este necesar din punct de vedere medical pacientului*”.

În urma controalelor în cadrul cărora s-au constatat nereguli, casa de asigurari de sanatate a notificat de fiecare dată Comisia de disciplină a Colegiului Medicilor, răspunsurile acestuia venind cu întârziere de 2 ani și fără aplicare de sancțiuni.

Exemplu: A fost sesizat colegiul Medicilor în luna octombrie 2021, în urma unui control efectuat la sesizarea _____, finalizat cu sancționarea medicului prescriptor (amendă contravențională în valoare de 11.000 lei) pentru acordarea de concedii medicale fara a se prezenta documente medicale care sa sustina diagnosticul stabilit si sa justifice acordarea concediilor medicale (rezultate de la investigatii paraclinice, retete, bilete de iesire din spital, etc (pct 4 lit. d) din Ordinul nr. 627/2010) de către _____ –medic primar medicina interna din cadrul Cabinetului de Medicina Interna .

Nu a consemnat in niciun document medical recomandarile de tratament pe care trebuie sa le urmeze pacientii, indicatiile care tin de programul de recuperare, datele la care pacientii trebuie sa revina la control, precum si alte indicatii care tin de programul de recuperare, dupa caz (pct 4 lit. d) din Ordinul nr. 627/2010) .

Având în vedere prevederile Ordonanței de Urgență nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate *actualizata*, precum și a Ordinului 15/2018/1311/2017 din 5 ianuarie 2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate *actualizata*,

- Începând cu data de 1 august 2021 a fost introdus un nou mecanism de acordare a certificatelor de concediu medical în cazul incapacității temporare de muncă pentru boli obișnuite, care prevede evaluarea stării de sănătate și monitorizarea pacienților de către medicii curanți, prin întocmirea unui plan de urmărire a evoluției bolii.
- Perioadele de concediu medical pentru fiecare episod de boală se vor acorda în cel puțin două etape, în vederea recuperării capacității de muncă a persoanei asigurate și reinsertiei socio-profesionale a acesteia.
- Medicul de familie va acorda în prima etapă maxim 4 zile de concediu medical, cu încadrarea în limita maximă de 7 zile pentru fiecare episod de boală, respectiv 28 de zile pe an, iar medicul specialist din ambulatoriu poate acorda în prima etapă maxim 15 zile, cu încadrarea în limita maximă de 30/31 zile/lună, respectiv 90 de zile pe an. În situația în care prima etapă a concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă se finalizează într-o zi nelucrătoare, certificatul de concediu medical în continuare poate fi eliberat în prima zi lucrătoare care urmează, cu încadrarea în limitele maxime menționate.
- Dacă după acordarea primei etape a concediului medical asiguratul nu se mai prezintă pentru evaluarea stării de sănătate conform planului de urmărire a evoluției bolii, precum și în situația în care evoluția stării de sănătate a asiguratului este favorabilă ca urmare a respectării de către acesta a planului de urmărire a evoluției bolii, medicii curanți nu vor mai acorda concediu medical în continuare.
- Prin excepție, medicii curanți nu vor întocmi planul de urmărire a evoluției bolii în cazul eliberării certificatelor de concediu medical pentru unele boli speciale (boli cardiovasculare, SIDA, neoplazii și tuberculoză), pentru urgențele medico-chirurgicale, pentru bolile infectocontagioase din grupa A și pentru bolile infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, precum și în situația în care asiguratul este internat în spital. De asemenea, concediile medicale pentru maternitate, pentru îngrijirea copilului bolnav, precum și în cazul riscului maternal, pot fi acordate într-o singură etapă, fără a fi necesară întocmirea planului de urmărire a evoluției bolii.
- După expirarea concediului medical acordat la ieșirea din spital, în cazul în care starea sănătății persoanei asigurate nu permite reluarea activității, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceeași afecțiune fără a fi necesară întocmirea planului de urmărire a evoluției bolii.

Anexăm următoarele:

- situația primilor 10 operatori economici din raza administrativ teritorială a județului, stabilită în funcție de numărul de salariați beneficiari concedii medicale eliberate de medicii de familie, în perioada iunie - august 2023, respectiv iunie- august 2022 - anexa 1;
- situația nominală a medicilor de familie care au eliberat certificatele medicale mai sus menționate - anexa 2
- topul afecțiunilor medicale pentru care au fost acordate certificatele de concediu medical analizate – anexa 3.

Cu stimă,

Director General
CÎRJAN Carmen Liana