

**ROMÂNIA**



**MINISTERUL AFACERILOR INTERNE**  
**INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL OLT**

Nr. 26639 /22.06.2023

**Proces-verbal**  
**al ședinței Comisiei Județene de Dialog Social Olt**  
**din data de 22 iunie 2023**

Comisia Județeană de Dialog Social Olt s-a întrunit în ședință în data de 22 iunie 2023, ora 10.00. La ședință au participat 11 din cei 19 membri ai comisiei și anume:

***Din partea administrației:***

- Instituția Prefectului-Județul Olt,
- Consiliul Județean Olt
- Administrația Județeană a Finanțelor Publice Olt,
- Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt,
- Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt,
- Inspectoratul Școlar Județean Olt,
- Casa Județeană de Pensii Olt
- Direcția de Sănătate Publică Olt,
- Agenția pentru Protecția Mediului Olt,
- Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Olt.

***Din partea patronatelor:***

- Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România – CONPIROM
- Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România- CNIPMMR

***Din partea sindicatelor:***

- Blocului Național Sindical B.N.S.

**Au lipsit:**

- Confederația Națională Sindicală „Cartel Alfa”,
- Confederația Sindicatelor Democratice din România – C.S.D.R.
- C.N.S.L.R. – FRĂȚIA,
- Confederația Sindicală Națională MERIDIAN,
- Confederația Patronală – CONCORDIA,

De asemenea, la ședință au participat și 7 reprezentanți ai sindicaliştilor din județul Olt ai Companiei Naționale „Poșta Română”, S.A. .

Ședința a fost condusă de domnul Prefect Florin-Constantin Homorean.

Domnul Prefect a declarat deschise lucrările ședinței Comisiei Județene de Dialog Social Olt și a prezentat ordinea de zi:

1. „ **Analiza contractelor colective de muncă înregistrate de angajatorii de pe raza județului la Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt în contextul noii legi a dialogului social nr.367/2022**”.

Prezintă: Inspector șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă olt

2. **Diverse**

Prin adresa Blocului Național Sindical – Filiala Județului Olt nr.14/2023 s-a solicitat suplimentarea ordinii de zi a ședinței Comisiei de Dialog Social Olt cu următoarele teme:

- 1. Situația dialogului social în Compania Națională Poșta Română SA.**
- 2. Deciziile de restructurare ale Companiei Naționale Poșta Română SA și efectele lor asupra salariaților și comunităților pe care aceștia le deserveșc.**

În deschiderea ședinței a fost analizată situația existentă la nivelul Companiei Naționale Poșta Română S.A..

Domnul Catila, președintele BNS-Filiala Olt a mulțumit pentru disponibilitatea arătată de conducerea Instiuției Prefectului – Județul Olt privind organizarea, în regim de urgență, a acestei întâlniri și a prezentat situația în care se găsesc cei aproximativ 23.000 de salariați ai companiei și problemele cu care cauzate în mare parte de lipsa unui dialog real între manageri și salariați. Cei prezenți au fost informați că salariul personalului companiei este foarte mic, apropiat de salariul minim pe economie. De acest salariu beneficiază 19.600 salariați, aproximativ 85% din totalul persoanelor. În ceea ce privește Contractul Colectiv de Muncă la nivelul companiei naționale, acesta a fost încheiat în luna octombrie 2022, iar în perioada următoare se dorește reorganizarea activității.

Domnul Ungureanu a informat că, „ Poșta Română,, fiind o companie națională, acest contract colectiv de a fost înregistrat la ministerul de resort.

Reprezentantul sindicaliștilor a informat că dialogul cu conducerea companiei este foarte dificil, negocierile ce au avut loc fiind netransparente și s-au desfășurat sub presiune. S-a menționat faptul că munca desfășurată zi de zi de către salariații companiei este foarte grea, iar reorganizarea activității acesteia riscă să ducă la blocarea activității. A fost semnalat faptul că este înregistrat un deficit foarte mare de personal, în multe localități din județ nu există personal pentru desfășurarea activităților specifice. În aceste condiții, mulți angajați sunt puși în situația de a îndeplini și sarcinile ce au aparținut altor colegi.

Domnul prefect a întrebat dacă nu există posibilitatea de a se angaja alte persoane pe posturile neocupate.

Reprezentantul poștei din municipiul Slatina a informat că salarizarea existentă nu este motivantă, prezentând cazuri în care la trei zile de la angajare mai mulți salariați au plecat, justificând volumul foarte mare de muncă și salariul foarte mic.

Reprezentantul sindicaliștilor a informat că angajații companiei beneficiau de un spor de continuitate care, ca și alte sporuri au fost tăiate (sporul de program fracționat) și și-a exprimat temerea că reorganizarea companiei va duce la blocarea completă a activității. S-a menționat că numai activitățile generate de distribuirea cardurilor de energie au crescut volumul de muncă al salariaților cu 300%.

De asemenea, s-a menționat că sunt probleme cu asigurarea condițiilor minime de muncă.

Domnul Catila a menționat că sunt probleme mari cu normarea muncii și a cerut sprijinul ITM Olt.

Domnul Ungureanu a răspuns că ITM – ul nu are competențe în domeniul normării muncii, această activitate revine angajatorului, dar poate verifica dacă sunt asigurate condițiile de muncă,

Reprezentantul sindicaliștilor a menționat că există o normare a muncii la nivelul companiei, dar aceasta nu este respectată, precizând că există și unele activități recent apărute în responsabilitatea companiei care încă nu au fost normate. S-a menționat că la nivelul companiei se va constitui comisia paritară care va analiza aspectele privind condițiile de muncă ale salariaților.

Domnul Catila a cerut ca inspectorii din cadrul ITM să verifice actele adiționale la contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul companiei, care au fost în defavoarea angajaților, ducând la anularea unor sporuri.

Domnul Ungureanu a precizat că sporurile existente, prevăzute în contractul colectiv de muncă, nu pot fi anulate unilateral și a recomandat sindicaliștilor, în cazul în care nu există înțelegere, să se adreseze instanțelor de judecată.

Reprezentanatul sindicaliștilor a menționat că desi există unele hotărâri ale instanțelor în favoarea salariaților, acestea nu sunt respectate de conducerea companiei.

Domnul prefect a cerut informații cu privire la condițiile în care salariației poștei din județ își desfășoară activitatea și a dispus verificări în acest sens.

Domnul Ungureanu a informat că se vor face controale privind asigurarea securității și sănătății în muncă și, în acest sens, a propus o întâlnire cu reprezentanții sindicaliștilor în care să fie prezentate problemele cu care confruntă salariații și care intră în responsabilitățile ITM prevăzute de Legea nr. 108.

Reprezentantul sindicaliștilor a informat că se intenționează declanșarea unui protest la nivel national al salariaților din „Poșta Română,, dar dialogul avut recent cu noul ministru al digitalizării și rezultatele înregistrate dau speranțe că problemele existente pot fi rezolvate.

Domnul prefect a dat asigurări că cerințele sindicaliștilor vor fi transmise autorităților centrale în vederea analizării și soluționării.

În continuarea ședinței, domnul Prefect a dat cuvântul domnului inspector șef Ungureanu Cristian pentru a prezenta materialul privind „ Analiza contractelor colective de muncă înregistrate de angajatorii de pe raza județului la Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt în contextul noii legi a dialogului social nr.367/2022”.

După prezentarea materialului, domnul prefect roagă participanții să adreseze întrebări legate de materialul prezentat.

Nu au fost întrebări din partea participanților la ședință.

Domnul prefect a solicitat informații cu privire înregistrarea contractelor colective de muncă.

Domnul Ungureanu a informat că acestea se înregistrează de către structura superioară, neîncheierea sau neinițierea negocierii acestora fiind sancționată cu amenzi cuprinse între 5.000 și 10.000 lei.

În încheiere domnul Prefect mulțumește tuturor participanților pentru prezență.

Nu au mai fost alte întrebări, ședința Comisiei de Dialog Social s-a încheiat, fiind întocmit prezentul proces-verbal.

**PARTICIPANȚI:**

Instituția Prefectului-Județul Olt, Prefect Florin-Constantin Homorean

\_\_\_\_\_

Consiliul Județean Olt - Președinte Marius Oprescu

\_\_\_\_\_

Instituția Prefectului-Județul Olt, Subprefect Ana – Maria Ciaușu

\_\_\_\_\_

Instituția Prefectului-Județul Olt, Subprefect Cosmin Floreanu

\_\_\_\_\_

Administrația Județeană a Finanțelor Publice Olt, director Meleru Florinel

\_\_\_\_\_

Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt, Inspector-șef Constantin Cristian Ungureanu

\_\_\_\_\_

Casa Județeană de Pensii Olt, director executiv Iulian Smarandache

\_\_\_\_\_

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Olt, director executiv Constantin Cîtu

\_\_\_\_\_

Direcția de Sănătate Publică Olt, director executiv Elena Ioniță

\_\_\_\_\_

Agencia pentru Protecția Mediului Olt, director Șteomlega Dorel

\_\_\_\_\_

Agencia Județeană pt. Plăți și Inspecție Socială Olt, director executiv Elena Daniela Matei

\_\_\_\_\_

Blocul Național Sindical B.N.S. – Catila Cristian

\_\_\_\_\_

Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România- CNIPMMR  
Marinescu Emil Vergilius

\_\_\_\_\_

Confederația Patronală din Industrie, Agricultură, Construcții și Servicii din România  
– CONPIROM - Nițuică Laurențiu

\_\_\_\_\_