Nr.………/…………/……………

## Către: INSTITUTIA PREFECTULUI – JUDETUL OLT

Ref: **Sedina de lucru a Colegiului Prefectural**

 Ca raspuns la adresa dumneavoastra nr. 18292/21.01.2022, privind sedinta de lucru a Colegiului Prefectural, va inaintam materialul ce urmeaza a fi prezentat.

Cu stimă,

Constantin CITU

Director Executiv

**INFORMARE**

**privind activitatea desfasurata de Agentia Judeteana pentru ocuparea Fortei de Munca Olt in anul 2021**

 **Programul de Ocupare a Fortei de Munca** pentru anul 2021 avea ca obiectiv general incadrarea in munca a unui numar de 9.000 persoane, structurat pe tipuri de masuri active de protectie sociala, orientate atre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, cu precadere: tineri cu varsta cuprinsa intre 16-25 de ani, tineri NEET’s, persoane de etnie roma, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani pana la pensie, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilitati, someri de lunga durata.

 Avand in vedere situatia datorata epidemiei cauzata de coronavirus, cu consecinte asupra muncii si a ocuparii fortei de munca, Guvernul Romaniei a emis acte normative pentru a veni in sprijinul agentilor economici:

 Situatia se prezinta astfel:

* OUG nr. 30/2020: pentru 93 societati, 1.759 persoane, suma de 2.485.569 lei;
* OUG nr. 92/2020: persoane intre 16-29 ani; 136 persoane, pentru 90 societati, suma 619.942 lei; persoane peste 50 ani: pentru 66 societati, 157 persoane, suma 831.340 lei;
* OUG nr. 132/2020:privind acordarea sprijin financiar pentru incheierea contractelor de munca pe perioada determinata de pana la 3 luni: pentru 25 sociatati, 845 persoane, suma de 757.034 lei;

pentru reducerea timpului de munca a salariatilor cu cel mult 50% din durata prevazuta in contractul de munca: pentru 36 societati, 1.241 persoane, suma 1.343.721 lei.

* OUG nr. 147/2020, privind acordarea indemnizatiei parintilor pentru supravegherea copiilor pe perioada inchiderii temporare a unitatilor de invatamant pentru 90 societati, 392 persoane, suma de 597.706 lei.
* OUG nr. 220/2021: persoane intre 16-29 ani: 39 persoane, pentru 22 societati, suma 142.012 lei; persoane peste 50 ani: pentru 6 societati, 23 persoane, suma 38.222 lei;
* OUG nr. 111/2021: pentru 69 societati, 297 persoane, suma 350.219 lei.

 **Programul de ocupare**, pe tipuri de masuri (Anexa 1), se prezinta astfel:

 - Persoane incadrate: 6.178 perosane;

 - Servicii de mediere acordate pentru: 7.337 persoane;

 - Servicii de informare si consiliere profesionala pentru: 9.317 persoane;

 - Cursuri de formare profesionala: 115 persoane;

 - Alocatii pentru someri care se incadreaza inainte de expirarea somajului, incadrate : 318 persoane;

 - Prima de activare pentru somerii neindemnizati: 11 persoane;

 - Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale, incadrate: 546 persoane;

 - Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET: 98 persoane;

 -Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie: 4 persoane;

 - Stimularea mobilitatii fortei de munca: 15 persoane, din care:

 - pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare): 9 persoane;

 - pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) : 1 persoana;

 - prima de relocare: 5 persoane;

 - Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant, incadrati : 23 absolventi cu subventionarea locului de munca ;

 - Prime acordate absolventilor pentru stimularea incadrarii pentru 10 absolventi;

 - Stimularea incadrarii persoanelor cu handicap, incadrate: 9 persoane;

 - Contracte de ucenicie pentru 167 persoane;

 - Programul special de ocupare a fortei de munca pentru comunitati cu numar mare de etnici romi, pentru localitatile Draganesti Olt si Caracal: 47 persoane;

 - Programul special pentru localitati din mediul rural, Dobrun si Movileni: 47 persoane;

 - Programul special pentru localitati din mediul urban, Scornicesti si Corabia: 169 persoane.

 **Planul de Formare Profesionala**

 Avand in vedere pandemia SARSCOV 2, activitatea de formare profesionala s-a desfasurat cu restrictii majore. Instruirea practica nu s-a putut desfasura din motivele mentionate anterior, agentii economici avand activitatea suspendata. Cu toate acestea, rezultatele obtinute la data de 31.12.2021 se prezinta astfel:

 Situaţia organizării cursurilor de calificare, recalificare la data raportată, se prezintă astfel:

  nr. cursuri nr. pers. din care şomeri

 - cursuri în derulare la 01.01.2021: 15 225 223

 - cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2021: 24 330 327

 - cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.12.2021: 23 273 272

 - şomeri încadraţi în perioada 01.01.-31.12.2021: 115.

 In perioada raportata au fost organizate cursuri de formare profesionala in ocupatiile: electrician intretinere si reparatii, frizer, operator introducere, cofetar patiser, validare si procesare datre, ingrijitor copii, contabil, inspector SSM, infirmiera, barman, manichiurist-pedichiurist, ingrijitor spatii verzi, femeie de serviciu si IRU.

 **Realizarea activitatii EURES.**

In perioada 01.01.2021- 31.12.2021, au fost inregistrate 91 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 38 femei.

 Un numar de 3 persoane au obtinut contracte de munca in Spania.

 In aceasta perioada au fost primite, traduse si introduse pe Portalul naţional EURES, 42 oferte de locuri de munca din Norvegia (tara de care raspunde consilierul EURES din cadrul AJOFM Olt), cu 205 posturi.

 A fost transmisa catre mass media 1 informare, referitoare la BREXIT (Ghid informativ al MMPS privind migratia in Regatul Unit de la 1 ianuarie 2021 - Rute de imigratie si Intrebari si raspunsuri pe teme de mobilitate in relatia cu Regatul Unit incepand cu 1 ianuarie 2021).

 De asemenea, au fost intocmite 4 comunicate de presa care au fost transmise catre mass media si primarii, referitor la oferta primita pentru agricultura in Spania si ofertele de loc de munca disponibile pe portalul EURES.

 In perioada de raportare au fost eliberate 208 formulare certificare de informatii pentru tari din spatiul european (pentru obtinere somaj, ajutor social sau pensie in tarile UE sau pentru transfer somaj in Romania), astfel: 23 formulare E 301, 79 formulare E 302, 39 formulare U1, 7 formulare U002, 31 formulare U009, 2 formulare U010, 24 formulare U013 si 3 formulare U014.

 De asemenea, 46 persoane s-au inregistrat in baza de date a AJOFM Olt in vederea obtinerii dreptului la transferul prestatiei de somaj, 29 din Germania, 7 din Danemarca, 6 din Austria, 2 din Spania si 2 din Italia.

 Referitor la acordarea prestatiei de somaj in Romania, prin luarea in considerare a perioadelor de asigurare pentru somaj realizate in alte state membre, atestate pe baza formularelor U1 emise de institutiile competente din alte state, in cadrul A.J.O.F.M. Olt, a existat 1 solicitare pentru primirea

indemnizatiei de somaj in Romania, din partea unei persoane care a exercitat activitate profesionala in Olanda.

 Conform OG nr. 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei, in perioada 01.01.-31.12.2021 s-au eliberat adeverinte pentru 77 societati comerciale, in vederea obtinerii permisului de munca pentru 1784 persoane din tarile non UE.

 În data de 29 iunie 2021, la Bursa locurilor de muncă, care a avut loc la Casa de Cultură a Tineretului din Slatina, a fost organizată Ziua Informării EURES dedicată persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Scopul acestei întâlniri a fost de informare a persoanelor participante cu privire la serviciile EURES la nivel naţional și european (obiectivele EURES, promovarea mobilității forței de muncă de către Comisia Europeană și avantajele migrării în altă țară, serviciile EURES la nivel european).

 În data de 19 iulie 2021 la sediul Agenţiei Judeţene pentru Ocuparea Forţei de Muncă Olt a fost organizat Seminarul de informare EURES dedicat tinerilor absolvenţi pentru prezentarea serviciilor şi reţelei EURES la nivel naţional și european, a locurilor de muncă vacante din Europa, a programului de mobilitate europeană Your First EURES Job ( pentru PCLM între 18-35 de ani).

 Scopul acestei activităţi a fost de informare a tinerilor absolvenţi cu privire la serviciile EURES la nivel naţional și european, prezentarea site-ului naţional EURES, a proiectului ,,Your first EURES job”), creşterea gradului de conştientizare a beneficiilor utilizării reţelei EURES România şi promovarea oportunităţilor şi facilităţilor oferite de reţeaua EURES în rândul potenţialilor căutători de locuri de muncă în străinătate, informare asupra avantajelor mobilităţii forţei de muncă în cadrul UE/SEE şi accesarea stimulentelor oferite prin Your First EURES Job.

 In data de 28 iulie 2021, conform Planului de activitate EURES la nivel national, intocmit de A.N.O.F.M., la sediul AJOFM Olt a fost organizat Seminarul de informare EURES dedicat personalului non EURES din cadrul A.J.O.F.M. Olt, cu scopul de informare a colegilor din cadrul agenției cu privire la serviciile EURES la nivel naţional și european. La seminar au participat 9 de colegi din cadrul A.J.O.F.M. Olt.

 **Cresterea gradului de vizibilitate al serviciilor publice de ocuapre.**

 In anul 2021 A.J.O.F.M. Olt a continuat colaborarea cu mass-media locala si regionala, unul dintre principalii lianti intre institutie si beneficiari sau potentialii sai beneficiari. Mesajele emise de A.J.O.F.M. Olt au fost preluate in mod constant, in timp util si fara a suferi distorsionari. A.J.O.F.M. Olt a elaborat si transmis catre mass-media locala prin 310 aparitii in presa scrisa si audio/video, ale caror subiecte au vizat in principal:

* statistica somajului la nivelul judetului Olt;
* locuri de munca vacante prin reteaua EURES;
* programe de formare profesionala;
* ucenicia la locul de munca;
* stagiu absolventi;
* planificarea la viza lunara a somerilor;
* inregistrarea absolventilor de invatamant;
* prima chirie;
* economia sociala.

 Totodata, au fost inregistrate 185 solicitari de informatii (scrise si telefonice) din partea jurnalistilor Prima tv Slatina, Olt tv Slatina, Realitatea Oltului TV, TVR 3 Craiova, Radio Oltenia Craiova, Gazeta Noua, Eveniment de Olt, Olt Alert, Gazeta Oltului. Ca subiecte de interes mentionam: Statistica somajului, locuri de munca vacante in judet, locuri de munca vacante prin reteaua EURES, programe de formare profesionala, ucenicia la locul de munca, disponibilizari colective, prima chirie, stagiu absolventi, masuri active, bursa locurilor de munca, incadrarea elevilor si studentilor pe perioada vacantei, inregistrarea absolventilor de invatamant, concedii medicale, executare silita, inregistrarea in evidentele serviciului public de ocupare.

 Site-ul [www.olt.anofm.ro](http://www.olt.anofm.ro) si pagina de facebook a agentiei sunt alte canale de comunicare utilizate de agentie, continutul acestora fiind permanent actualizat cu informatii utile publicului tinta.

 **Accesarea fondurilor europene**

 Este prezentata in anexa.

 **Realizarea indicatorilor de performanta manageriala stabiliti potrivit legii.**

 Situatia realizarii indicatorilor de performanta stabiliti *prin Contractul de performanta manageriala pentru anul 2021, la data de 31.12.2020,* reiese din **Anexa 2**. Punctajul obtinut de agentie a fost de 9.01, respectiv calificativul “foarte bine”.

 **Asigurarea respectarii termenelor de raportare a informatiilor solicitate de A.N.O.F.M. precum si a celor ce se impun a fi transmise conform actelor normative si administrative incidente in domeniul de activitate al institutiei.**

 Obligativitatea agentiei in privinta respectarii termenelor de raportare, a fost asumata si respectata de catre conducerea A.J.O.F.M. Olt, pentru fiecare compartiment in parte.

 La baza acestor raportari au stat adresele de solicitare din partea directiilor A.N.O.F.M., a celorlalte institutii de la nivel local si central, mass media, persoane fizice, etc. Acestea au fost posibile printr-o activitate manageriala responsabila si eficienta. In acest sens putem afirma faptul ca, la nivelul agentiei, nu au fost primite sesizari pentru nerespectarea termenelor, sau reclamatii de furnizare a informatiilor solicitate.

  **Director Executiv,**

 **Constantin CITU**

**Anexa1**

Situatia privind realizarile obtinute prin Programul de Ocupare a Fortei de Munca la data 31.12.2021

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt.**  |  **Tip de masura**  |  **Plan 2021** |  **Realizat la** **31.12.2021** |
|
| I |  *TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:*  | 15000 | 14,760 |
| **II** |  **TOTAL persoane ocupate, din care:**  | 9000 | 6,178 |
| ***1.1*** |  ***Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante***  | 10000 | 7,337 |
| **1** |  **Servicii de mediere a muncii**  | 9000 | 6,178 |
| **1.a** |  pe locuri de munca pe perioada nedeterminata  | 7000 | 4,777 |
| **1.b** |  pe locuri de munca pe perioada determinata  | 2000 | 1,401 |
| ***2.1*** |  ***Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala***  | 10000 | 9,317 |
| **2** |  **Cursuri de formare profesionala**  | 200 | 115 |
| **3** |  **Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj**  | 200 | 318 |
| **4** | **Prima de activare pentru somerii neindemnizati** | 100 | 11 |
| **5** |  **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:**  | 710 | 546 |
| **5a** |  someri peste 45 ani  | 700 | 545 |
| **5b** |  someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale  | 10 | 1 |
| **6** |  **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET**  | 130 | 98 |
| **7** |  **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)**  | 5 | 0 |
| **8** |  **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie**  | 5 | 4 |
| **9** |  **Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)**  | 30 | 15 |
| **9a** |  pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)  | 10 | 9 |
| **9b** |  pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)  | 10 | 1 |
| **9c** |  prima de relocare  | 10 | 5 |
| **10** |  **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant**  | 50 | 23 |
| **11** |  **Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant**  | 100 | 10 |
| **12** |  **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap**  | 5 | 9 |
|  |  **Acordarea de credite**  | 0 | 0 |
| ***13.1.*** |  ***Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri***  | 0 | 0 |
| **13** |  **Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri**  | 0 | 0 |
| **14** |  **Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar**  | 0 | 0 |
| ***15.1.*** |  ***Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate***  | 5 | 0 |
| **15** |  **Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate**  | 5 | 0 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  **Anexa 2**  **Fisa de evaluare a indicatorilor de performanta manageriala pentru anul 2021** |
|  | **AJOFM OLT** |
| **Nr.** | **Denumire indicator** | **Valoare** | **% sau** | **Realizat la data** | **Punctaj** | **Punctaj** |
| **crt.** |   | **stabilita prin** | **valoare** | **de 31 decembrie** | **indicatori** | **total** |
|  |   | **contract** | **programat(a)**  |   |   | **de realizat!** | **realizat** |
|  |   |   | **noiembrie** | **Valoare** | **%** |  |  |
| 1. | Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori şi înregistrate de ANOFM | 80% |  80  |  |  97.81 | 1.00  | **1.00** |
| 2. | Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidenţa ANOFM aflate în căutare de loc de muncă | 40% | 40  |   | 30.68 | 1.00  | **0.83** |
| 3 | Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională | 12% |  12  |   | 6.49 | 1.00  | **0.59** |
| 4 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active | 100% |  100  |   | 99.31 | 1.00  | **0.99** |
| 5 | Rata de participare a şomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv: |   |   |   |   |   |  |
| 5.a) | în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor | 100% |  100  |   | 100 | 0.50  | **0.5** |
| 5.b) | în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulţilor | 100% |  100  |   | 91.65 | 0.50  | **0.46** |
| 6 | Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați | 75% |  75  |   | 75.85 | 1.00  | **1.00** |
| *7* | Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanţilor la măsuri active |   |   |   |   |   |  |
| 7.a) | la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat | 35% |  35  |   | 36.34 | 0.75  | **0.75** |
| 7.b) | la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat | 40% |  40  |  | 43.35 | 0.75  | **0.75** |
| 8 | Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la: |   |   |   |   |   |  |
| 8.a) | 6 luni de la data susţinerii examenelor de absolvire | 40% |  40  |   | 53.66 | 0.50  | **0.50** |
| 8.b) | 12 luni de la data susţinerii examenelor de absolvire | 60% |  60  |   | 48.82 | 0.50  | **0.41** |
| 9 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați | 65% |  65  |   | 43.78 | 0.50  | **0.34** |
| 10 | Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă | 10% | 10 |   | 7.78 | 0.50  | **0.39** |
| 11 | Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numerație) sau care primesc recomandare pentru programe edicaționale de tip “A doua șansă” din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial  | 15% |  15  |   | 100% | 0.50  | **0.5** |
|  |  |  | **TOTAL PUNCTAJ** |  | **10.0** | **9.01** |
|  |  |  | **CALIFICATIV** |  **Foarte bine** |  |