



**Masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca
prevazute de Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurarilor
pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata
prin O.U.G. nr. 60/2016 oferite agentilor economici si somerilor la
nivelul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt,
pe primele 8 luni ale anului 2019**

Activitatea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca prin structurile teritoriale, respectiv Agentiile Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca, se desfasoara pe baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor prevazuti in Contractul de Performanta Manageriala incheiat anual, dar si conform obiectivelor de guvernare stabilite in Programul de Guvernare pentru perioada 2017-2020, care prevad asigurarea unui cadru legislativ flexibil pentru cresterea ratei de ocupare a fortei de munca, dar si cresterea calificarii si prin aceasta, a productivitatii muncii.

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt isi desfasoara activitatea prin cele 2 Agentii locale din Slatina si Caracal, precum si cele 3 puncte de lucru din localitatile Bals, Corabia si Draganesti Olt. Activitatea de formare profesionala a AJOFM Olt se desfasoara in sediul din Slatina al Centrului de formare profesionala.

Obiectivul general al Programului de Ocupare pentru anul 2019 a fost incadrarea in munca a unui numar de 9.700 persoane si urmare a implementarii Programului de Ocupare, in perioada 01.01 - 31.08.2019 **au fost incadrate in munca 6.587 persoane**. Stadiul de indeplinire a Indicatorilor de Performanta Manageriala si a Programului de ocupare a fortei de munca este prezentat in **Anexa 1 si Anexa 2**.

A) Programul de Ocupare a Fortei de Munca pentru anul 2019 are obiective clare, pe tipuri de masuri active de protectie sociala, orientate catre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, cu precadere: tineri cu varsta cuprinsa intre 16-25 de ani, tineri NEET's, persoane de etnie roma, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani pana la pensie, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilitati, someri de lunga durata.

Programul de ocupare pentru perioada 01.01.2019 - 31.08.2019, pe tipuri de masuri, se prezinta astfel:

- **Servicii de mediere**
 - acordate pentru: 6.591 persoane;
 - incadrate: 6.587 persoane;
- **Servicii de informare si consiliere profesionala**
 - consiliate: 10.211 persoane;
- **Alocatii pentru someri care se incadreaza inainte de expirarea somajului**
 - incadrate : 143 persoane ;
- **Prima de activare pentru somerii neindemnizati: 44 persoane;**
- **Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale**

- încadrate: 321 persoane;
- **Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca tineri NEET: 87 persoane;**
- **Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca someri neindemnizati (SLD): 2 persoane;**
- **Acordarea de subventii angajatorilor care încadrează în munca persoane care mai au 5 ani până la pensie: 1 persoana;**
- **Stimularea mobilității forței de muncă: 21 persoane, din care:**
 - pentru încadrarea la o distanță mai mare de 15 km (prima de încadrare): 15 persoane;
 - pentru încadrarea într-o altă localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) : 1 persoană;
 - prima de relocare: 8 persoane;
- **Încadrarea absolvenților din instituții de învățământ**
 - încadrați : 5 absolvenți cu subvenționarea locului de muncă ;
- **Prime acordate absolvenților pentru stimularea încadrării**
 - pentru 9 absolvenți;
- **Stimularea încadrării persoanelor cu handicap**
 - încadrate: 2 persoane;
- **Contracte de ucenicie: pentru 232 persoane;**
- **Programul special de ocupare a forței de muncă pentru comunități cu număr mare de etnici romi, pentru localitățile Grădinari și Vulpeni: 30 persoane;**
- **Programul special pentru localități din mediul rural, Dobrun și Osica de Jos: 36 persoane;**
- **Programul special pentru localități din mediul urban, Piatra-Olt și Corabia: 226 persoane.**

B) Planul de Formare Profesională al agenției și rezultatele obținute în primele 8 luni ale anului 2019, se prezintă astfel:

	nr. cursuri	nr. pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2019:	11	156	153
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.08.2019:	22	324	318
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.08.2019:	24	299	291
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-31.08.2019:			100.

În perioada raportată au fost organizate 22 cursuri de formare profesională în ocupațiile: instalator instalații tehnico-sanitare, bucatar, coafor, operator introducere, validare și prelucrare date, lucrător în comerț, barman, cofetar patiser, îngrijitor copii, comunicare limbă engleză, maseur, contabil, inspector SSM, manichiura-pedichiura, electrician întreținere și reparații și inspector resurse umane.

O contribuție importantă în creșterea gradului de ocupare a fost și organizarea, la nivel județean, a **Bursei locurilor de muncă**.

Bursa generală a locurilor de muncă în data de 12.04.2019, la care au participat 62 agenți economici și 992 persoane interesate de un loc de muncă, cu o ofertă de 1052 locuri de muncă vacante. Au fost încadrate 123 persoane.

Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți se va desfășura în data de 18.10.2018, la data prezentei fiind în pregătire.

- **PROIECTE FINANTATE IN CADRUL POCU 2014-2020**

1. INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidentele Serviciului Public de Ocupare

Identificarea potentialilor tineri NEETs din Registrul electronic al Tinerilor NEETs inactivi si din datele furnizate de la nivel local, înregistrare, profilare, informare si monitorizarea lor.

Perioada de derulare a proiectului este de 47 luni - expertii isi desfasoara activitatea incepand din 01.01.2018.

In anul 2018 s-au înregistrat 900 tineri NEETs la AJOFM Olt

Pana la 31.08.2019 s-au înregistrat 1036 tineri NEETs la AJOFM Olt

Tinerii înregistrati în grupul tinta al proiectului au participat la activitatea de informare si consiliere, si beneficiaza de masurile active pe care le ofera AJOFM Olt, servicii de formare profesionala pentru un numar de 59, servicii de mediere pe piata muncii prin care au fost angajati 547 tineri .

2. UNIT 2 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii NEET din Regiunile mai putin dezvoltate

Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care incheie contracte de ucenicie cu tineri NEETs someri

Perioada de derularea a proiectului este de 36 luni - 19.02.2018 - 18.02.2021

La data de 31.08.2019, pentru încheierea Conventiilor de ucenicie:

	Nr Conventii încheiate la pana la data de 31.08.2019 de catre AJOFM OLT
Nivel 2	21
Nivel 3	4
Nivel 4	0
<i>Total</i>	<i>25</i>

3. UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai putin dezvoltate

Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care incheie contracte de ucenicie cu someri non-NEET.

Perioada de derulare: 48 luni - 01.04.2018 - 31.03.2022

La data de 31.08.2019, Conventii de ucenicie încheiate:

	Nr Conventii încheiate la pana la data de 31.08.2019 de catre AJOFM OLT
Nivel 2	290
Nivel 3	8
<i>Total</i>	<i>298</i>

4. ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare si mobilitate tineri NEETs

Stimularea ocuparii tinerilor NEET someri înregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea subventii acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor NEET unici sustinatori al familiei monoparentale, tinerilor NEET someri de lunga durata, tinerilor NEET, tineri NEET persoane cu handicap, absolventi ai unor institutii de învățământ sau absolventi din randul persoanelor cu handicap dupa caz, conform art.85, 80 din Legea 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

In cadrul acestui proiect in **Regiunea Sud-Vest Oltenia** au fost numai cheltuieli retrospective pentru perioada 01.01.2014 - 31.12.2016 adica prime si conventii achitate pana la 31.12.2016.

Pentru tinerii NEET s-au acordat 2 prime conform art 74, 9 prime conform art 75 si subventii pentru angajatorii care au încadrat 125 de tineri conform art 80 .

Situatiile au fost transmise catre ANOFM in data de 13.09.2018.

5. PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi

Implementarea masurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care încadreaza la locul de munca someri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata, someri care în termen de 5 ani de la data angajarii îndeplinesc, conform legii,

conditiile pentru a solicita pensia anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de vârsta conform prevederilor art.85 din Legea 76/2002, respectiv încadrarea în munca a absolventilor non-NEET în conformitate cu art.80 din Legea 76/2002

Pentru perioada 2014-2018, expertii de implementare din cadrul AJOFM OLT au verificat documentatiile aferente drepturilor acordate somerilor inregistrati in baza art.73², art 74 si art 75 din Legea 76/2002 precum si pe cele acordate angajatorilor care au incadrat persoane conform art 80 sau art 85 din Legea 76/2002.

In acesta perioada expertii de implementare din cadrul AJOFM Olt au scanat **2393 de documentatii**, documente care au stat la baza acordarii drepturilor prevazute de art. 73², 74, 75, art 80 si art.85 din Legea 76/2002.

6. UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEERs din regiunile mai putin dezvoltate.

Perioada de derulare: 36 luni - Februarie 2019 - Ianuarie 2022

La data de 31.08.2019, Conventii de ucenicie incheiate:

	Nr Conventii incheiate pana la data de 31.08.2019 de catre AJOFM OLT
Nivel 2	0
Nivel 3	47
Nivel 4	0
<i>Total</i>	<i>47</i>

7. ACTIMOB NEETs - Activare si mobilitate tineri NEETs

Perioada de derulare: 60 de luni - durata aferenta perioadei de eligibilitate a cheltuielilor solicitate la rambursare 2017 - 2021

Pana la 31.08.2019 s-au incheiat Conventii (art 80) pentru 25 tineri NEETs absolventi promotia 2018 inregistrati la AJOFM Olt. Desemenea au fost subventionate un numar de 60 de locuri de munca pentru someri tineri NEETs din evidenta AJOFM Olt, subventiile fiind acordate conform art 85 din Lege nr 76/2002

8. PRO ACCES 2 - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi

Implementarea masurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care incadreaza la locul de munca someri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata, someri care în termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensia anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta conform prevederilor art.85 din Legea 76/2002, respectiv încadrarea în munca a absolventilor non-NEET in conformitate cu art.80 din Legea 76/2002

Numarul persoanelor care au beneficiat de sprijin financiar in cadrul acestui proiect este de 85 persoane, din care 14 persoane peste 54 de ani si 39 din mediul rural.

• MUNCA IN STRAINATATE - EURES

Situatia adresabilitatii persoanelor interesate de serviciile retelei EURES - Servicii Europene de Ocupare, în primele 8 luni ale anului 2019 a fost urmatoarea :

- au beneficiat 187 persoane, dintre care 61 femei;
- au fost eliberate 92 formulare certificare de informatii pentru tari din spatiul european, astfel: 20 formulare E 301, 42 formulare E 302, 7 formulare U1, 2 formulare U 001, 6 formulare U 002, 2 formulare U 003, 6 formulare U 009, 6 formulare U 013, 1 formular H 006;

- 11 persoane s-au inregistrat in baza de date a AJOFM Olt in vederea obtinerii dreptului la transferul prestatiei de somaj in: Germania-9 persoane, Danemarca-1 persoana, Spania-1 persoana.

- un numar de 22 persoane au obtinut contracte de munca in tarile UE/SEE, astfel:
- Spania - 18 persoane;
- Danemarca - 4 persoane.

Evolutia numarului de someri inregistrati in primele 8 luni ale anului 2019, comparativ cu anul 2018, este prezentata in Anexele 3 si 4.

In primele 8 luni ale anului 2019, rata medie a somajului inregistrat, la nivelul judetului Olt, a fost de 5,64 puncte procentuale, mai mica cu 0,91 puncte procentuale fata perioada similara a anului 2019.

• **MASURI DE IMBUNATATIRE A ACTIVITATII**

- Acordarea de sprijin angajatorilor din judet in vederea recrutarii si formarii profesionale a fortei de munca de care vor avea nevoie;
- Incheierea de parteneriate cu institutii cu atributii legate de piata fortei de munca;
- Informarea persoanele aflate in cautarea unui loc de munca despre oportunitatile de incadrare in munca sau formare profesionala;
- Programarea la viza lunara a somerilor inregistrati in functie de calificarile detinute astfel incat angajatorii sa-si poata recruta in mod facil forta de munca necesara;
- Dezvoltarea comunicarii la toate nivelurile, inclusiv prin accesarea site-ului agentiei www.olt.anofm.ro, pagina facebook www.facebook.com/A.J.O.F.M.OLT/, mail ajofm@ot.anofm.ro, etc;
- Promovarea permanenta a imaginii A.J.O.F.M. Olt si implicit, luarea de masuri in vederea cunoasterii de catre clientii agentiei (persoane aflate in cautarea unui loc de munca si angajatori), a serviciilor oferite de agentie;
- Elaborarea de noi proiecte si actiuni pentru perioada urmatoare in vederea imbunatatirii si modernizarii serviciilor publice de ocupare.

Constantin CITU

Director Executiv



INDICATORII DE PERFORMANTA
stabiliti in Contractul de performanta manageriala pentru anul 2019
Anexa 1

Nr. ind.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract pentru anul 2019	Pondere programata la 31 august 2019(%)	Pondere realizata la 31 august 2019(%)	Punctaj indicatori de realizat	Punctaj total realizat
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80.0	80	80.70	1	1.00
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40.00	27	39.37	1	1.00
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12. 0	8	5.17	1	0.65
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100.00	100	97.21	1	0.97
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:					
5.a	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100.00	100	100	0.5	0.50
5.b	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100.00	100	98.58	0.5	0.49
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75.00	75	68.06	1	0.91
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active					
7.a	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35.00	35	31.14	0.75	0.67
7.b	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45.00	40	30.01	0.75	0.56
8	<i>Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:</i>					
8.a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40.00	40	38.28	0.5	0.48
8.b	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60.00	60	46.15	0.5	0.38
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65.00	65	2.73	0.5	0.02
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au	5.00	10	19.87	0.5	0.5

	încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă					
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	5.00	15	10.48	0.5	0.35
	Total punctaj AN			10	8.48	

CALIFICATIVE:	Punctaj:
foarte bine	[8 - 10]
bine	[7 - 8)
satisfacator	[5 - 7)
nesatisfacator	< 5

Calificativ: FOARTE BINE

Nr. crt.	Tip de masura	Plan 2019	realizat la 31.08.2019
I	<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	29140	15770
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	9700	6587
1.1	Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante	18000	6591
1	Servicii de mediere a muncii	9700	6587
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	7700	4751
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	2000	1833
2.1	Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala	11000	10211
2	Cursuri de formare profesionala	400	100
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	200	143
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	100	44
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)	170	321
5a	someri peste 45 ani	160	315
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	10	6
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	15	87
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	10	2
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	1
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)	180	21
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	100	12
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	60	1
9c	prima de relocare	20	8
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	5
11	Acordarea de prima de insertie absolventilor de invatamant	100	9
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	2
	Acordarea de credite (rd.14 =rd 14 a+rd 14 b), din care:	0	0
13.1.	Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	100	0
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	5	0
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	50	0
15.1.	Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate	40	0
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	40	0

Evolutia numarului de someri inregistrati in primele 8 luni ale anului 2019

Anexa 4

Indicator/Data/ OLT	2019												Media 8luni 2019
	ian.	febr.	martie	apr.	mai	iunie	iulie	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.	
Total someri inregistrati, din care:	10105	9976	9349	8802	8541	8691	8746	8676					9111
●Femei	4140	4118	3888	3681	3577	3739	3752	3741					3830
●Someri indemnizati	1617	1552	1277	1164	967	903	856	918					1157
Rata somajului inregistrat(%)	6,25	6,17	5,78	5,44	5,28	5,37	5,41	5,38					5.64
Populatia Activa Civila	161800	161800	161800	161800	161800	161800	161800	161800					