



**Masurile pentru stimularea ocuparii fortei de munca  
prevazute de Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurarilor  
pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, modificata  
prin O.U.G. nr. 60/2016**

Activitatea Agentiei Nationale pentru Ocuparea Fortei de Munca prin structurile teritoriale, respectiv Agentiile Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca, se desfasoara pe baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor prevazuti in Contractul de Performanta Manageriala incheiat anual, dar si conform obiectivelor de guvernare stabilite in Programul de Guvernare pentru perioada 2017-2020, care prevad asigurarea unui cadru legislativ flexibil pentru cresterea ratei de ocupare a fortei de munca, dar si cresterea calificarii si prin aceasta, a productivitatii muncii.

Obiectivul general al Programului de Ocupare pentru anul 2019 este **incadrarea in munca a unui numar de 9.700 persoane** si urmare a implementarii Programului de Ocupare, **pe primul semestru al anului 2019 au fost incadrate in munca 5.173 persoane**. Stadiul de indeplinire a Indicatorilor de performanta si a Programului de ocupare a fortei de munca este prezentat in **Anexa 1 si Anexa 2**.

Evolutia numarului de someri inregistrati in semestrul I al anului 2018, comparativ cu semestrul I al anul 2019, este prezentata in **Anexele 3**.

In primele 6 luni ale anului 2019, piata muncii la nivelul judetului Olt a fost stabila, cu un maxim al ratei somajului la luna ianuarie si un minim la luna mai, astfel incat amplitudinea maxima a fost de 0,87 puncte procentuale.

Comparativ, in primele 6 luni ale anului 2018, piata muncii la nivelul judetului Olt, a avut un maxim al ratei somajului tot la luna ianuarie si un minim tot la luna mai, astfel incat amplitudinea maxima a fost de 1,44 puncte procentuale.

**A) Programul de Ocupare a Fortei de Munca** pentru anul 2019 are obiective clare, pe tipuri de masuri active de protectie sociala, orientate catre persoanele aflate in cautarea unui loc de munca, cu precadere: tineri cu varsta cuprinsa intre 16-25 de ani, tineri NEET's, persoane de etnie roma, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani pana la pensie, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilitati, someri de lunga durata.

**Programul de ocupare, pe tipuri de masuri, se prezinta astfel:**

- **Servicii de mediere**
- acordate pentru: 5.056 persoane;
- incadrate: 5.173 persoane;

- **Servicii de informare si consiliere profesionala**
- consiliate: 8.100 persoane;
- **Alocatii pentru someri care se incadreaza inainte de expirarea somajului**
- incadrate : 106 persoane ;
- **Prima de activare pentru somerii neindemnizati: 32 persoane;**
- **Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale**
- incadrate: 239 persoane;
- **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET: 44 persoane;**
- **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD): 1 persoana;**
- **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie: 1 persoana;**
- **Stimularea mobilitatii fortei de munca: 15 persoane, din care:**
- pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare): 8 persoane;
- pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) : 1 persoana;
- prima de relocare: 6 persoane;
- **Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant**
- incadrati : 5 absolventi cu subventionarea locului de munca ;
- **Prime acordate absolventilor pentru stimularea incadrarii**
- pentru 6 absolventi;
- **Stimularea incadrarii persoanelor cu handicap**
- incadrate: 1 persoana;
- **Programul special de ocupare a fortei de munca pentru comunitati cu numar mare de etnici romi, pentru localitatile Gradinari si Vulpeni: 23 persoane;**
- **Programul special pentru localitati din mediul rural, Dobrun si Osica de Jos: 26 persoane;**
- **Programul special pentru localitati din mediul urban, Corabia si Piatra Olt: 114 persoane.**

**B) Planul de Formare Profesionala al agentiei si rezultatele obtinute pe semestrul I se prezinta astfel:**

	nr. cursuri	nr. pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2019:	11	156	153
- cursuri organizate în perioada 01.01.-30.06.2019:	19	285	281
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-30.06.2019:	18	217	212
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-30.06.2019:			77.

In perioada raportata au fost organizate 19 cursuri de formare profesionala in ocupatiile: instalator instalatii tehnico-sanitare, bucatar, coafor, operator introducere, validare si prelucrare date, lucrator in comert, barman, cofetar patiser, ingrijitor copii, comunicare limba engleza, maseur, contabil, inspector SSM, manichiura-pedichiura si inspector resurse umane.

O contributie importanta in cresterea gradului de ocupare este si organizarea, la nivel judetean, a **Bursei locurilor de munca**. Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Olt a organizat in data de 12.04.2019 **Bursa generala a locurilor de munca**: au fost contactate 69 societati, au participat 62 agenti economici, care au oferit 1052 locuri de munca vacante. Au participat 992 persoane interesate, din care 429 au fost selectate in vederea incadrarii, din care 123 au fost incadrate

- **Proiecte finatate din FSE**

Consolidarea capacității AJOFM pentru accesarea și utilizarea eficientă a fondurilor europene, in scopul acordarii de masuri active de calitate persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, este un alt aspect foarte important al activitatii agentiei. In semestrul la anului 2019, se afla in derulare urmatoarele proiecte:

- INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidentele Serviciului Public de Ocupare
- UNIT 2 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii NEET din Regiunile mai putin dezvoltate
- UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai putin dezvoltate
- ACTIMOB 1 - Activare si mobilitate tineri NEETs
- ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare si mobilitate tineri NEETs
- PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi
- UNIT 5 RMD si RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din regiunile mai dezvoltate si mai puțin dezvoltat
- ACTIMOB NEETs - Activare si mobilitate tineri NEETs

- **MUNCA IN STRAINATATE - EURES**

Situatia adresabilitatii persoanelor interesate de serviciile rețelei **EURES - Servicii Europene de Ocupare**, in primul semestru al anul 2019 a fost urmatoarea :

Au fost inregistrate 150 persoane interesate de aceste servicii, dintre care 52 femei.

In aceasta perioada au fost primite, traduse si introduse pe Portalul național EURES, 27 oferte de locuri de munca din Norvegia (tara de care raspunde consilierul EURES din cadrul AJOFM Olt), cu 157 posturi.

De asemenea, au fost intocmite 6 comunicate de presa si anunturi care au fost transmise catre mass media, primarii si universitate, referitoare la selectiile care urmeaza sa aiba loc in anul 2019.

In aceeasi perioada, au fost depuse la AJOFM Olt si introduse in baza de date, 27 dosare noi pentru domeniile: agricol, hotelier-gastronomie, industrie, CV-urile persoanelor fiind exportate pe portalul european EURES.

Un numar de 22 persoane au obtinut contracte de munca in tarile UE/SEE, astfel:

Spania - 18 persoane;

Danemarca - 4 persoane.

In perioada de raportare au fost eliberate 67 formulare certificare de informatii pentru tari din spatiul european, astfel: 11 formulare E 301, 36 formulare E 302, 4 formulare U1, 6 formulare U002, 5 formulare U009 si 5 formulare U 013.

- **MASURI DE IMBUNATATIRE A ACTIVITATII**

- Acordarea de sprijin angajatorilor din judet in vederea recrutarii si formarii profesionale a fortei de munca de care vor avea nevoie;

- Incheierea de parteneriate cu institutii cu atributii legate de piata fortei de munca;

- Informarea persoanele aflate in cautarea unui loc de munca despre oportunitatile de incadrare in munca sau formare profesionala;
- Programarea la viza lunara a somerilor inregistrati in functie de calificarile detinute astfel incat angajatorii sa-si poata recruta in mod facil forta de munca necesara;
- Dezvoltarea comunicarii la toate nivelurile;
- Promovarea permanenta a imaginii A.J.O.F.M. Olt si implicit, luarea de masuri in vederea cunoasterii de catre clientii agentiei (persoane aflate in cautarea unui loc de munca si angajatori), a serviciilor oferite de agentie;
- Elaborarea de noi proiecte si actiuni pentru perioada urmatoare in vederea modernizarii serviciilor publice de ocupare.

Constantin CITU  
Director Executiv

**INDICATORII DE PERFORMANTA**  
**stabiliti in Contractul de performanta manageriala pentru anul 2019**  
**realizati in semestrul I**

r. ind.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract pentru anul 2019	Pondere realizata(%)	Punctaj indicator planificat	Punctaj anual realizat efectiv
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80.00	80.29	1.00	<b>1.00</b>
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40.00	34.05	1.00	<b>1.00</b>
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12.00	4.70	1.00	<b>0.78</b>
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100.00	100.00	1.00	<b>1.00</b>
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:				
5a	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100.00	100.00	0.50	<b>0.50</b>
5b	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100.00	97.18	0.50	<b>0.49</b>
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75.00	66.33	1.00	<b>0.88</b>
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active				
7a	<i>la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat</i>	35.00	30.50	0.75	<b>0.65</b>
7b	<i>la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat</i>	40.00	29.35	0.75	<b>0.55</b>
8	Ponderea persoanelor ocupate din				

	rândul absolvenților programelor de formare profesională la:				
8a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40.00	36.46	0.50	<b>0.46</b>
8b	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60.00	47.02	0.50	<b>0.39</b>
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65.00	□ 2.33	0.50	<b>0.02</b>
10	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă	10.00	20.53	0.50	<b>0.50</b>
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani □are nu au absolvit ciclul gimnazial	15.00	7.86	0.50	<b>0.26</b>
	<b>Total punctaj</b>			<b>10</b>	<b>8.48</b>

Calificativ: FOARTE BINE

Situatia privind realizarile obtinute prin Programul de Ocupare a Fortei de Munca  
pentru semestrul I 2019

Nr. crt.	Tip de masura	Plan 2019	realizat la 30.06.2019
I	<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	29140	13156
II	<b>TOTAL persoane ocupate, din care:</b>	9700	5173
1.1	<b>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</b>	18000	5056
1	<b>Servicii de mediere a muncii</b>	9700	5173
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	7700	3744
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	2000	1429
2.1	<b>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</b>	11000	8100
2	<b>Cursuri de formare profesionala</b>	400	77
3	<b>Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj</b>	200	106
4	<b>Prima de activare pentru somerii neindemnizati</b>	100	32
5	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care: (rd.5=rd.5a+rd 5b)</b>	170	239
5a	someri peste 45 ani	160	238
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	10	1
6	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET</b>	15	44
7	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)</b>	10	1
8	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie</b>	5	1
9	<b>Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)</b>	180	15
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	100	8
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	60	1
9c	prima de relocare	20	6
10	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant</b>	100	5
11	<b>Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant</b>	100	6
12	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap</b>	5	1
	<b>Acordarea de credite (rd.14 =rd 14 a+rd 14 b), din care:</b>	0	0
13.1.	<b>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</b>	100	0

13	<b>Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</b>	5	0
14	<b>Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar</b>	50	0
15.1.	<b><i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i></b>	40	0
15	<b>Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate</b>	40	0



