



APORTUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA OLT
LA DEZVOLTAREA ECONOMICO - SOCIALĂ A JUDEȚULUI ÎN ANUL 2018

31 01 2019
18719

În conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată, Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă exercită controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Pornind de la aceste atribuții, Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Olt pe anul 2018 a fost structurat astfel încât să ne îndeplinim obiectivele prevăzute de lege, acordând totodată o atenție deosebită domeniilor sensibile în care incidența muncii nedeclarate este mai mare, precum: construcții civile și industriale, comerț, agricultură, confecții textile, pază și protecție, prestări servicii, dar și activităților în care frecvența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale este ridicată, precum: metalurgie, prelucrarea cauciucului, construcții civile și industriale, pază și protecție, agricultură.

Activitatea de control a instituției noastre este structurată pe 2 compartimente, relații de muncă, respectiv securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, instituția noastră a intensificat acțiunile de verificare, conștientizare și control cu scopul diminuării muncii nedeclarate, în cursul anului 2018 fiind înființat un compartiment specializat în acest sens.

Prin O.U.G. nr.53/2017 de modificare a Legii nr.53/2003 -Codul Muncii a fost definită munca nedeclarată, care reprezintă:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Munca fără forme legale are efecte negative atât pe termen scurt, dar mai ales pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor de asigurări sociale și accesul la drepturile de asigurări sociale. Neplata obligațiilor legale, pe de o parte afectează bugetul de stat și implicit sistemele de asigurări sociale, iar pe de altă parte afectează persoanele care prestează muncă nedeclarată întrucât nu pot beneficia de niciuna dintre formele de protecție socială prevăzute de lege.

Consecințele muncii fără forme legale se reflectă negativ și pe piața muncii, prin distorsionarea mediului concurențial. Astfel, angajatorii care utilizează muncă nedeclarată apelează la forță de muncă mai ieftină întrucât au mai puține obligații financiare, și deci se află în concurență neloială cu acei angajatori care folosesc toate tipurile de resurse și depun eforturi reale pentru plata tuturor obligațiilor financiare ce le revin.

Activitatea de combatere a cazurilor de muncă nedeclarată s-a intensificat în anul 2018, realizându-se prin controale și verificări în toate domeniile de activitate, aceste acțiuni desfășurându-se atât ziua cât și noaptea, în zilele normale de repaus săptămânal, acțiuni desfășurate individual de inspectorii de muncă sau împreună cu lucrători ai Inspectoratului de Jandarmi Județean Olt, Inspectoratului de Poliție Județean Olt, Biroul pentru Imigrări al Județului Olt și Direcția Regională Antifraudă Fiscală 4 Târgu Jiu.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt, prin intermediul Serviciului Control Relații de Muncă și a Compartimentului Muncă Nedeclarată, a efectuat în anul 2018, un număr de 1.421 controale la angajatorii care desfășoară activitate pe raza județului.

Dintre angajatorii controlați :

- 92 nu au respectat prevederile legale referitoare la relațiile de muncă, fiind aplicate un număr de 102 sancțiuni , din care 52 amenzi și 50 avertismente, astfel:

a) 58 sancțiuni (44 amenzi și 14 avertismente) pentru încălcarea prevederilor Legii nr.53/2003 rep. - Codul Muncii, din care :

- 40 sancțiuni, toate amenzi pentru practicarea muncii nedeclarate și 18 sancțiuni (4 amenzi și 14 avertismente), pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară, repausul zilnic și săptămânal, munca de noapte, evidențierea timpului de muncă, garantarea în plată a salariului minim brut de țară, înmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă;

b) 18 sancțiuni (5 amenzi și 13 avertismente) pentru încălcarea prevederilor Legii 108/1999 - privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii;

c) 14 sancțiuni (1 amenda și 13 avertismente) pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 - privind registrul general de evidență al salariaților;

d) 11 sancțiuni (2 amenzi și 9 avertismente) pentru încălcarea Legii nr. 52/2011 - legea zilelor;

e) 1 sancțiune conform Legii 467/2006(avertisment)

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost în valoare de 1.594.800 lei, din care 1.540.000 lei (aproximativ 96%) pentru practicarea muncii nedeclarate.

Întrucât primirea la muncă de persoane pentru care nu s-au încheiat formele legale de angajare reprezintă o deficiență gravă, ce nu poate fi tolerată, din cele 1.421 controale efectuate în domeniul relațiilor de muncă, 1.227 au avut ca tematică și identificarea și combaterea muncii nedeclarate.

Dintre angajatorii controlați,40 nu au respectat prevederile legale fiind depistate 86 de persoane care desfășurau activitate nedeclarată, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 1.540.000 lei astfel :

- 36 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a unui număr de 80 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității, valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.440.000 lei ;

- 1 angajator a fost sancționat pentru primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, valoarea amenzii aplicate fiind de 20.000 lei ;

- 2 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a 3 salariați în perioada în care aceștia aveau contractele individuale de muncă suspendate, valoarea amenzilor aplicate fiind de 60.000 lei ;

-1 angajator sancționat pentru primirea la muncă a 2 salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial, valoarea amenzii aplicate fiind de 20.000 lei.

De asemenea, în toate aceste situații de muncă nedeclarată, s-au trasat măsuri angajatorilor privind încheierea contractelor individuale de muncă, acest aspect având ca efect asigurarea persoanelor în sistemul asigurărilor sociale de stat, și implicit creșterea veniturilor la bugetul statului. În urma acestor măsuri, pentru 32 dintre cele 86 persoane identificate, angajatorii au încheiat contracte individuale de muncă, iar în celelalte situații angajatorii nu își recunosc fapta comisă sau persoanele în cauză nu s-au mai întors la lucru și în consecință nu au transmis documentele necesare angajării. Totodată a fost informată și Agenția Județeană a Finanțelor Publice Olt în vederea efectuării de inspecții fiscale cu scopul recuperării prejudiciului creat prin neplata contribuțiilor la bugetul de stat.

Mentionam că și celelalte măsuri dispuse de inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă, respectiv cele referitoare la acordarea drepturilor salariale, respectarea repausului zilnic și săptămânal, evidențierea și plata orelor suplimentare, a muncii de noapte, acordarea concediilor de odihnă, eliberarea adeverințelor ce atestă activitatea desfășurată, au ca efect crearea unui mediu de muncă stabil, bazat pe respectarea legislației muncii. Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au dispus în cursul anului 2018 un număr de 1.323 măsuri de remediere a deficiențelor constatate, angajatorii având obligația să ne comunice modul de realizare, iar în foarte multe cazuri s-au făcut verificări în ceea ce privește modul de realizare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în anul 2018 s-a pus foarte mult accentul pe partea de prevenție, de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor despre necesitatea respectării normelor de protecție a muncii, s-au controlat și monitorizat diverse activități cu scopul de a identifica și reduce riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, Programul Propriu de Acțiuni al inspectoratului fiind structurat astfel încât să acoperim toate domeniile de activitate ce se desfășoară în județul nostru.

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă și Supraveghere Piață a efectuat în anul 2018 un număr de 1.359 controale specifice la agenții economici care își desfășoară activitatea în județul Olt, identificând 1.739 neconformități pentru care au dispus măsuri de remediere, s-au aplicat 1.608 sancțiuni, din care 14 amenzi cu o valoare totală de 93.000 lei.

Rolul securității și sănătății în muncă este primordial pentru consolidarea competitivității și a productivității întreprinderilor, prin efectele pozitive pe care le produce: reducerea costurilor cu accidentele de muncă, reducerea incidentelor în muncă și a bolilor profesionale, precum și creșterea motivării în muncă.

Pe de o parte accidentele de muncă și bolile profesionale reprezintă o povară enormă pentru sistemele de protecție socială publice și private, iar pe de altă parte persoanele

afectate își refac cu greu capacitatea de muncă, în anumite situații aceasta fiind pierdută parțial sau în totalitate.

La nivelul județului Olt, în anul 2018, s-au făcut eforturi pentru asigurarea și mediatizarea cadrului legislativ atât în structurile tripartite (instituții publice, sindicate, patronate), cât și prin acțiuni de verificare și control specifice, cu scopul asigurării unui dialog social real între instituția noastră și părțile implicate în procesul de muncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt a jucat un rol activ în desfășurarea unui număr mare de întruniri cu reprezentanții angajatorilor cu scopul perfecționării structurilor sale de specialitate și de asemenea, pentru a asigura consultanță și consiliere profesională tuturor participanților în procesul muncii.

În ceea ce privește evoluția accidentelor de muncă și a bolilor profesionale se constată o tendință de scădere a acestora în ultimii ani, pe parcursul anului 2018 în județul Olt înregistrându-se 71 persoane accidentate, dintre care pentru 66 persoane s-a înregistrat incapacitate temporară de muncă, pentru o persoană s-a înregistrat invaliditate, iar 4 persoane au fost accidentate mortal.

În urma controalelor și măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, angajatorii au conștientizat că respectând prevederile legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în munca se crează un mediu de muncă sigur și sănătos și numai în acest fel își pot atinge obiectivele propuse, atât pe termen scurt cât și pe termen lung.

Un alt atribut important al Inspectoratului Teritorial de Muncă Olt îl reprezintă furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor referitoare la legislația muncii.

De asemenea, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Olt funcționează Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, compartiment ce soluționează diverse solicitări referitoare la relațiile de muncă dintre angajatori și angajați.

Acest compartiment a eliberat în cursul anului trecut 3.792 extrase cu informații din baza de date Revisal; 31 adeverințe pe baza documentelor existente în arhiva instituției; s-au efectuat 5.305 preluări de date și eliberări parole pentru transmiterea datelor în Revisal; a înregistrat un număr de 93 contracte colective de muncă și 12 acte adiționale la acestea; au fost introduse în aplicația informatică 55.703 înregistrări privind activitatea zilierilor.

S-a reușit, printr-un program de relații cu publicul identic cu programul instituției, ca majoritatea solicitărilor de eliberare certificate, dovezi, adeverințe, carnet de muncă, de preluări de date, acordarea de consultanță etc., să se realizeze într-un termen relativ scurt, de cele mai multe ori chiar în ziua solicitării astfel încât să reducem timpii de așteptare ai celor care au apelat la serviciile instituției noastre.

În anul 2018, Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul a înregistrat un număr de 353 sesizări și reclamații, în special referitoare la neacordarea drepturilor salariale și a altor drepturi care decurg din munca prestată, nerespectarea duratei normale a timpului de muncă și a timpului de odihnă, neevidențierea și implicit neplata orelor suplimentare, practicarea muncii fără forme legale, desfacerea abuzivă a contractelor individuale de muncă.

În toate situațiile de mai sus s-au dispus controale privind verificarea celor sesizate, s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate, iar unde situația a impus, s-au aplicat sancțiuni contravenționale.

Faptul că petenții apelează la instituția noastră, atunci când se consideră nedreptățiți, denotă faptul că au încredere în capacitatea instituției de a le soluționa cele sesizate, de cele mai multe ori aceste petiții sunt îndreptățite, iar inspectorii de muncă au trasat măsuri cu termene ferme de realizare.

Rolul mass mediei în promovarea acțiunilor instituției noastre este foarte important, întrucât prin intermediul presei scrise și audiovizuale informația ajunge ușor și rapid la cei interesați, în acest sens Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul a transmis comunicate de presă, s-au acordat interviuri și informații, fapt ce a generat 215 apariții în mass-media locală, din care 156 în presa scrisă și 59 în mediul audiovizual.

Acțiunile Inspectoratului Teritorial de Muncă Olt, prin compartimentele de specialitate, au avut și au ca scop informarea, conștientizarea, verificarea, monitorizarea și controlul angajatorilor și în aceeași măsură informarea și acordarea de consultanță de specialitate angajaților, astfel încât legislația muncii să fie cât mai bine cunoscută și respectată.

Constantin Cristian Ungureanu
Inspector Șef

