



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



romania2019.eu

INFORMARE

15400
10 01 2019

privind activitatea desfasurata de Agentia Judeteana pentru ocuparea Fortei de Munca Olt pe parcursul anului 2018

Activitatea Agenției Naționale pentru Ocuparea Fortei de Munca prin structurile teritoriale, respectiv Agențiile Județene pentru Ocuparea Fortei de Munca, se desfășoară pe baza unui sistem de indicatori de monitorizare și evaluare a furnizării serviciilor prevăzuți în Contractul de Performanță Managerială încheiat anual, dar și conform obiectivelor de guvernare stabilite în Programul de Guvernare pentru perioada 2017-2020, care prevăd asigurarea unui cadru legislativ flexibil pentru creșterea ratei de ocupare a forței de muncă, dar și creșterea calificării și prin aceasta, a productivității muncii.

Obiectivul general al Programului de Ocupare pentru anul 2018 a fost încadrarea în muncă a unui număr de 9.700 persoane și urmare a implementării Programului de Ocupare, au fost încadrate în muncă 9.461 persoane. Stadiul de îndeplinire a Indicatorilor de performanță și a Programului de ocupare a forței de muncă este prezentat în Anexa 1 și Anexa 2.

A) Programul de Ocupare a Fortei de Munca pentru anul 2018 a avut obiective clare, pe tipuri de măsuri active de protecție socială, orientate către persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, cu precădere: tineri cu vârsta cuprinsă între 16-25 de ani, tineri NEET's, persoane de etnie romă, persoane peste 45 de ani, persoane care mai au 5 ani până la pensie, persoane din mediul rural, persoane cu dizabilități, someri de lungă durată.

Programul de ocupare, pe tipuri de măsuri, se prezintă astfel:

- **Servicii de mediere**
 - acordate pentru: 8.644 persoane;
 - încadrate: 9.461 persoane;
- **Servicii de informare și consiliere profesională**
 - consiliate: 11.642 persoane;
- **Alocații pentru someri care se încadrează înainte de expirarea somajului**
 - încadrate : 222 persoane ;
- **Prima de activare pentru somerii neindemnizați: 278 persoane;**
- **Incadrarea somerilor peste 45 de ani sau someri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale**
 - încadrate: 369 persoane;

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

- **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET: 17 persoane;**
- **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD): 1 persoana;**
 - **Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie: 3 persoane;**
- **Stimularea mobilitatii fortei de munca: 40 persoane, din care:**
 - pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare): 9 persoane;
 - pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare) : 4 persoane;
 - prima de relocare: 27 persoane;
- **Incadrarea absolventilor din institutii de invatamant**
 - incadrati : 82 absolventi cu subventionarea locului de munca ;
- **Prime acordate absolventilor pentru stimularea incadrarii**
 - pentru 33 absolventi;
- **Stimularea incadrarii persoanelor cu handicap**
 - incadrate: 3 persoane;
- **Contracte de ucenicie: pentru 171 persoane;**
- **Programul special de ocupare a fortei de munca pentru comunitati cu numar mare de etnici romi, pentru localitatile Piatra Olt si Stoenesti: 32 persoane;**
- **Programul special pentru localitati din mediul rural, Izvoarele si Farcasele: 46 persoane;**
- **Programul special pentru localitati din mediul urban, Bals si Potcoava: 226 persoane.**

B) Planul de Formare Profesionala al agentiei si rezultatele obtinute in anul 2018 se prezinta astfel:

	nr. cursuri	nr. pers.	din care șomeri
- cursuri în derulare la 01.01.2018:	10	124	124
- cursuri organizate în perioada 01.01.-31.12.2018:	25	381	367
- cursuri încheiate în perioada 01.01.-31.12.2018:	23	325	313
- șomeri încadrați în perioada 01.01.-31.12.2018:			168.

In perioada raportata au fost organizate 25 cursuri de formare profesionala in ocupatiile comunicare limba engleza, IRU, inspector SSM, operator introducere date si expert accesare FSE, lucrator in comert, ingrijitoare copii, infirmiera, instalator instalatii tehnico-sanitare si gaze, bucatar, frizer-coafor, maseur, ingrijitor batrani, manichiura-pedichiura, barman.

O contributie importanta in cresterea gradului de ocupare a fost si organizarea, la nivel judetean, a Bursei locurilor de munca.

Bursa generala a locurilor de munca in data de 20.04.2018, la care au participat 55 agenti economici si 591 persoane interesate de un loc de munca, cu o oferta de 712 locuri de munca vacante. Au fost incadrate 101 persoane.

Bursa locurilor de munca pentru absolventi in data de 19.10.2018, la care au participat 44 agenti economici si 464 persoane interesate de un loc de munca, cu o oferta de 592 locuri de munca vacante. Au fost incadrate 96 persoane.

Bursa locurilor de munca pentru persoanele cu handicap in data de 03.12.2018, la care au participat 8 agenti economici si 56 persoane interesate de un loc de munca, cu o oferta de 16 locuri de munca vacante. Nu au fost incadrate persoane.

• **PROIECTE FINANTATE IN CADRUL POCU 2014-2020**

1. INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidentele Serviciului Public de Ocupare

Identificarea potentialilor tineri NEETs din Registrul electronic al Tinerilor NEETs inactivi si din datele furnizate de la nivel local, inregistrare, profilare, informare si monitorizarea lor

2. UNIT 2 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii NEET din Regiunile mai putin dezvoltate

Acordarea ajutoarelor financiare pentru angajatorii care incheie contracte de ucenicie cu tineri NEETs someri

3. UNIT 4 RMPD - Ucenicie si stagii pentru somerii non-NEET din Regiunile mai putin dezvoltate

Acordarea sprijinului financiar angajatorilor care incheie contracte de ucenicie cu someri non-NEET

4. ACTIMOB 2 RMPD ALTERNATIV - Activare si mobilitate tineri NEETs

Stimularea ocuparii tinerilor NEET someri înregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), prin acordarea subventii acordate angajatorilor pentru încadrarea în munca a tinerilor NEET unici sustinatori al familiei monoparentale, tinerilor NEET someri de lunga durata, tinerilor NEET, tineri NEET persoane cu handicap, absolventi ai unor institutii de învățământ sau absolventi din randul persoanelor cu handicap dupa caz, conform art.85, 80 din Legea 76/2002 cu modificarile si completarile ulterioare.

5. PRO ACCES ALTERNATIV RMPD - Stimularea mobilitatii si subventionarea locurilor de munca pentru someri si inactivi

Implementarea masurii de acordare de sprijin financiar angajatorilor care incadreaza la locul de munca someri peste 45 de ani, persoane cu handicap, unici sustinatori ai familiilor monoparentale, someri de lunga durata, someri care în termen de 5 ani de la data angajarii indeplinesc, conform legii, conditiile pentru a solicita pensia anticipata partiala sau de acordare a pensiei pentru limita de varsta conform prevederilor art.85 din Legea 76/2002, respectiv incadrarea in munca a absolventilor non-NEET in conformitate cu art.80 din Legea 76/2002

• **MUNCA IN STRAINATATE - EURES**

Situatia adresabilitatii persoanelor interesate de serviciile rețelei EURES - Servicii Europene de Ocupare, in anul 2018 a fost urmatoarea :

- au beneficiat 332 persoane, dintre care 106 femei;
- au fost eliberate 150 formulare certificare de informatii pentru tari din spatiul european, astfel: 23 formulare E 301, 54 formulare E 302, 4 formulare U 002, 2 formulare U 003, 2 formulare U 006, 23 formulare U 009, 26 formulare U 013, 3 formulare U 014, 12 formulare U1 si 1 formular U 020;
- 29 persoane s-au înregistrat in baza de date a AJOFM Olt in vederea obtinerii dreptului la transferul prestatiei de somaj din Germania-12, Danemarca-7, Portugalia-5, Spania-3, Franta-1 si Austria-1.
- 48 persoane au obtinut contracte de munca in tarile UE/SEE, astfel:
 - Spania - 22 persoane;
 - Marea Britanie - 14 persoane;
 - Danemarca - 12 persoane.

Evoluția numărului de someri înregistrați în anul 2018, comparativ cu anul 2017, este prezentată în Anexele 3 și 4.

În anul 2018, rata medie a somajului înregistrat, la nivelul județului Olt, a fost de 6,42 puncte procentuale, mai mică cu 0,8 puncte procentuale față de anul 2017.

În anul 2018, piața muncii la nivelul județului Olt a fost stabilă, cu un maxim al ratei somajului la luna ianuarie și un minim la luna mai și octombrie.

Comparativ, în anul 2017, piața muncii la nivelul județului Olt a fost stabilă, cu un maxim al ratei somajului la luna ianuarie și un minim la luna iunie și iulie.

• MASURI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE A ACTIVITĂȚII

- Acordarea de sprijin angajatorilor din județ în vederea recrutării și formării profesionale a forței de muncă de care vor avea nevoie;
- Încheierea de parteneriate cu instituții cu atribuții legate de piața forței de muncă;
- Informarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă despre oportunitățile de încadrare în muncă sau formare profesională;
- Programarea la viza lunară a somerilor înregistrați în funcție de calificările deținute astfel încât angajatorii să-și poată recruta în mod facil forța de muncă necesară;
- Dezvoltarea comunicării la toate nivelurile, inclusiv prin accesarea site-ului agenției www.olt.anofm.ro, pagina facebook www.facebook.com/A.J.O.F.M.OLT/, mail ajofm@ot.anofm.ro, etc;
- Promovarea permanentă a imaginii A.J.O.F.M. Olt și implicit, luarea de măsuri în vederea cunoașterii de către clienții agenției (persoane aflate în căutarea unui loc de muncă și angajatori), a serviciilor oferite de agenție;
- Elaborarea de noi proiecte și acțiuni pentru perioada următoare în vederea îmbunătățirii și modernizării serviciilor publice de ocupare.

Constantin CITU

Director Executiv



INDICATORII DE PERFORMANTA
stabiliti in Contractul de performanta manageriala pentru anul 2018

Nr. ind.	Denumire indicator	Valoare stabilita prin contract pentru anul 2018	Pondere realizata(%)	Punctaj indicator planificat	Punctaj anual realizat efectiv
1	Gradul de ocupare a locurilor de muncă vacante comunicate de angajatori și înregistrate de ANOFM	80.0	82.54	1	1
2	Gradul de ocupare a tuturor persoanelor din evidența ANOFM aflate în căutare de loc de muncă	40.00	45.81	1	1
3	Rata de participare a șomerilor la cursuri de formare profesională	12.00	4.72	1	0.39
4	Rata de participare a șomerilor la măsuri active	100.00	98.33	1	0.98
5	Rata de participare a șomerilor la măsuri active în primele luni de la înregistrare, respectiv:				
5.a	în primele 4 luni de la înregistrare în cazul tinerilor	100.00	100	0.5	0.5
5.b	în primele 6 luni de la înregistrare în cazul adulților	100.00	88.12	0.5	0.44
6	Ponderea tinerilor cu vârsta mai mică de 25 de ani care, în primele 4 luni de la înregistrare, ocupă un loc de muncă, participă la un curs de formare profesională, încheie un contract de ucenicie la locul de muncă sau încheie un contract de stagiu în total tineri cu vârsta mai mică de 25 de ani înregistrați	75.00	70.75	1.0	0.97
7	Ponderea persoanelor ocupate din totalul participanților la măsuri active	70.00			
7.a	la 3 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	35.00	34.50	0.75	0.74
7.b	la 6 luni de la participarea la ultima măsură activă a pachetului personalizat	45.00	33.34	0.75	0.63
8	Ponderea persoanelor ocupate din rândul absolvenților programelor de formare profesională la:				
8.a	6 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	40.00	36.89	0.5	0.46
8.b	12 luni de la data susținerii examenelor de absolvire	60.00	48.54	0.5	0.4
9	Ponderea șomerilor de lungă durată cu vârsta peste 25 de ani care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă din totalul șomerilor de lungă durată înregistrați	65.00	3.30	0.5	0.03
10	Ponderea șomerilor de lungă durată	5.00	8.51	0.5	0.5

	cu vârsta peste 25 de ani care s-au încadrat în muncă din totalul șomerilor de lungă durată care au semnat cu ANOFM un acord de integrare în muncă				
11	Ponderea șomerilor cu vârsta peste 25 de ani înscriși la programe de formare în competențe cheie (minim alfabetizare și numeratie) sau care primesc recomandare pentru programe educaționale de tip "A doua șansă" din totalul șomerilor înregistrați cu vârsta peste 25 de ani care nu au absolvit ciclul gimnazial	5.00	9.04	0.5	0.5
Total punctaj AN				10	8.51

CALIFICATIVE:	Punctaj:
foarte bine	[8 - 10]
bine	[7 - 8)
satisfacator	[5 - 7)
nesatisfacator	< 5

Calificativ: FOARTE BINE

**Situația privind realizările obținute prin Programul de Ocupare a Forței de Muncă
în anul 2018**

Nr. crt.	Tip de masura	Plan 2018	realizat la 31.12.2018
I	<i>TOTAL persoane cuprinse la masuri active, din care:</i>	30000	20286
II	<i>TOTAL persoane ocupate, din care:</i>	9700	9461
1.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de mediere a locurilor de munca vacante</i>	18000	8644
1	<i>Servicii de mediere a muncii</i>	9700	9461
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	7700	6419
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	2000	3042
2.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	11870	11642
2	Cursuri de formare profesionala	300	168
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	160	222
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	600	278
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	360	369
5a	someri peste 45 ani	350	364
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	10	5
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	50	17
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	50	1
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	5	3
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca	160	40
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	100	9
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	30	4
9c	prima de relocare	30	27
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	82
11	Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	150	33
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	3
13.1.	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	0	0
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	100	0
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	0	0
15.1.	<i>Numar persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	50	0
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	30	0

