



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ OLT

Operator de date cu caracter personal. Înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 4267

Nr.înregistrare: 1222/08.02.2018

APORTUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ OLT
LA DEZVOLTAREA ECONOMICO - SOCIALĂ A JUDEȚULUI ÎN ANUL 2017

12083
07 02 2018

În conformitate cu prevederile Legii nr.108/1999 republicată, Inspecția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă exercită controlul aplicării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței. Pornind de la aceste atribuții, Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Olt pe anul 2017 a fost structurat astfel încât să ne îndeplinim obiectivele prevăzute de lege, acordând totodată o atenție deosebită domeniilor sensibile în care incidența muncii nedeclarate este mai mare, precum: construcții civile și industriale, comerț, agricultură, confecții textile, pază și protecție, prestări servicii, dar și activităților în care frecvența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale este ridicată, precum: metalurgie, construcții civile și industriale, pază și protecție, prelucrarea cauciucului, fabricarea altor produse minerale nemetalice, agricultură.

Activitatea de control a instituției noastre este structurată pe 2 compartimente, relații de muncă, respectiv securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, instituția noastră a intensificat acțiunile de verificare și control în vederea diminuării muncii nedeclarate. Prin O.U.G. nr.53/2017 de modificare a Legii nr.53/2003 -Codul Muncii a fost definită munca nedeclarată, care reprezintă:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Munca fără forme legale are efecte negative atât pe termen scurt, dar mai ales pe termen lung, atât pentru individ, cât și pentru societate, existând o relație interdependentă între plata contribuțiilor de asigurări sociale și accesul la drepturile de asigurări sociale. Neplata obligațiilor legale, pe de o parte afectează bugetul de stat și implicit sistemele de asigurări sociale, iar pe de altă parte afectează persoanele care



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ OLT

prestează muncă nedeclarată întrucât nu pot beneficia de niciuna dintre formele de protecție socială prevăzute de lege.

Consecințele muncii fără forme legale se reflectă negativ și pe piața muncii, prin distorsionarea mediului concurențial. Astfel, angajatorii care utilizează muncă nedeclarată apelează la forța de muncă mai ieftină întrucât au mai puține obligații financiare, și deci se află în concurență neloială cu acei angajatori care folosesc toate tipurile de resurse și depun eforturi reale pentru plata tuturor obligațiilor financiare ce le revin.

Activitatea de combatere a cazurilor de muncă nedeclarată s-a intensificat în anul 2017, realizându-se prin controale și verificări în toate domeniile de activitate, aceste acțiuni desfășurându-se atât ziua cât și noaptea, în zilele normale de repaus săptămânal, acțiuni desfășurate individual de inspectorii de muncă sau împreună cu lucrători ai Inspectoratului de Jandarmi Județean Olt, Inspectoratului de Poliție Județean Olt, Biroul pentru Imigrări al Județului Olt și Direcția Regională Antifraudă Fiscală 4 Târgu Jiu.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt, prin intermediul Servicului Control Relații de Muncă a efectuat în anul 2017, un număr de 1.461 controale la angajatorii care desfașoară activitate pe raza județului.

Dintre angajatorii controlați :

- 176 nu au respectat prevederile legale referitoare la relațiile de muncă, fiind aplicate un număr de 199 sancțiuni , din care 77 amenzi și 122 avertismente, astfel:

- a) 79 sancțiuni (59 amenzi și 20 avertismente) pentru încălcarea prevederilor Legii nr.53/2003 rep. Codul Muncii, din care :

- 47 sancțiuni, toate amenzi pentru primirea la muncă de persoane fără încheierea contractului individual de muncă și 32 sancțiuni (12 amenzi și 20 avertismente), pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară, repausul zilnic și săptămânal, munca de noapte, evidențierea timpului de muncă, garantarea în plată a salariului minim brut de țară, înmanarea unui exemplar al contractului individual de muncă;

- b) 26 sancțiuni (15 amenzi și 11 avertismente) pentru încălcarea prevederilor Legii 108/1999 - privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii;

- c) 90 sancțiuni (2 amenzi și 88 avertismente) pentru încălcarea prevederilor H.G. nr. 500/2011 - privind registrul general de evidență al salariaților;

- d) 4 sancțiuni (1 amenda si 3 avertismente) pentru încălcarea Legii nr. 52/2011 - legea zilierilor;

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost în valoare de 1.181.600 lei, din care 1.060.000 lei (aproximativ 90%) pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă în formă scrisă.

În anul 2017 au fost identificate 107 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat contracte individuale de muncă în formă scrisă, valoarea sancțiunilor pentru această deficiență a fost în valoare de 1.060.000 lei, iar pentru un număr de 2 angajatori, care au primit la muncă mai mult de 5 persoane pentru care nu s-au încheiat contracte



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ OLT

individuale de muncă, s-au transmis Parchetului de pe lângă Judecătoria Slatina documentele premergătoare începerii urmăririi penale.

De asemenea, în toate aceste situații de muncă nedeclarată, s-au trasat măsuri angajatorilor privind încheierea contractelor individuale de muncă, acest aspect având ca efect asigurarea persoanelor în sistemul asigurărilor sociale de stat, și implicit creșterea veniturilor la bugetul statului. În urma acestor măsuri, pentru 71 dintre cele 107 persoane identificate, angajatorii au încheiat contracte individuale de muncă, iar în celelalte situații angajatorii nu își recunosc fapta comisă sau persoanele în cauză nu s-au mai întors la lucru și în consecință nu au transmis documentele necesare angajării. Totodată a fost informată și Agenția Județeană a Finanțelor Publice Olt în vederea efectuării de inspecții fiscale cu scopul recuperării prejudiciului creat prin neplata contribuțiilor la bugetul de stat.

Menționăm că și celelalte măsuri dispuse de inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă, respectiv cele referitoare la acordarea drepturilor salariale, respectarea repausului zilnic și săptămânal, evidențierea și plata orelor suplimentare, a muncii de noapte, acordarea concediilor de odihnă, eliberarea adeverințelor ce atestă activitatea desfășurată, au ca efect crearea unui mediu de muncă stabil, bazat pe respectarea legislației muncii. Inspectorii de muncă din cadrul Servicului Control Relații de Muncă au dispus în cursul anului 2017 un număr de 1.408 măsuri de remediere a deficiențelor constatate, angajatorii având obligația să ne comunice modul de realizare, iar în foarte multe cazuri s-au făcut verificări în ceea ce privește modul de realizare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în anul 2017 s-a pus foarte mult accentul pe partea de prevenție, de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor despre necesitatea respectării normelor de protecție a muncii, s-au controlat și monitorizat diverse activități cu scopul de a identifica și reduce riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Rolul securității și sănătății în muncă este primordial pentru consolidarea competitivității și a productivității întreprinderilor, prin efectele pozitive pe care le produce: reducerea costurilor cu accidentele de muncă, reducerea incidentelor în muncă și a bolilor profesionale, precum și creșterea motivării în muncă.

Pe de o parte accidentele de muncă și bolile profesionale reprezintă o povară enormă pentru sistemele de protecție socială publică și private, iar pe de altă parte persoanele afectate își refac cu greu capacitatea de muncă, în anumite situații aceasta fiind pierdută parțial sau în totalitate.

La nivelul județului Olt, în anul 2017, s-au făcut eforturi pentru asigurarea și mediatizarea cadrului legislativ atât în structurile tripartite (instituții publice, sindicate, patronate), cât și prin acțiuni de verificare și control specifice, cu scopul asigurării unui dialog social real între instituția noastră și părțile implicate în procesul de muncă.

În Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Olt pe anul 2017 au fost cuprinse acțiuni de verificare și control astfel încât să acoperim toate domeniile de activitate ce se desfășoară în județul nostru, cât și acțiuni de conștientizare a



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ OLT

angajatorilor și de verificare a acestora din domeniile de activitate în care frecvența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale este ridicată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt a jucat un rol activ în desfășurarea unui număr mare de întruniri cu reprezentanții angajatorilor cu scopul perfecționării structurilor sale de specialitate și de asemenea, pentru a asigura consultanță și consiliere profesională tuturor participanților în procesul muncii.

Pe parcursul anului 2017 Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă a efectuat un număr de 1.465 controale specifice la agenții economici care își desfășoară activitatea în județul Olt, identificând 2.054 neconformități pentru care au dispus măsuri de remediere, s-au aplicat 1.794 sancțiuni, din care 47 amenzi cu o valoare totală 241.600 lei.

În ceea ce privește evoluția accidentelor de muncă și a bolilor profesionale se constată o tendință de scădere a acestora în ultimii ani, pe parcursul anului 2017 în județul Olt înregistrându-se 71 persoane accidentate, din care pentru 66 persoane s-a înregistrat incapacitate temporară de muncă, iar 5 persoane au fost accidentate mortal. Din cele 5 persoane accidentate mortal, 3 au rezultat în urma procesului de muncă și 2 ca urmare a unor evenimente rutiere. În Programul cadru de acțiuni pe anul 2017 au fost cuprinse un număr de 15 campanii și acțiuni specifice, scopul fiind atingerea obiectivelor și implicit reducerea numărului evenimentelor în care sunt implicați angajații.

În urma controalelor și măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, angajatorii au conștientizat că respectând prevederile legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în munca se crează un mediu de muncă sigur și sănătos și numai în acest fel își pot atinge obiectivele propuse, atât pe termen scurt cât și pe termen lung.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Olt funcționează Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, compartiment ce soluționează diverse solicitări referitoare la relațiile de muncă dintre angajatori și angajați.

Acest compartiment a eliberat în cursul anului trecut 1.793 adeverințe emise în baza documentelor existente în arhiva instituției și extrase cu informații din baza de date Revisal; a efectuat 6.224 preluări de date și eliberări parole pentru transmiterea datelor în Revisal; a înregistrat un număr de 98 contracte colective de muncă și 15 acte adiționale la acestea; au fost introduse în aplicația informatică 66.610 înregistrări privind activitatea zilierilor.

S-a reușit, printr-un program de relații cu publicul identic cu programul instituției, ca majoritatea solicitărilor de eliberare certificate, dovezi, adeverințe, carnete de muncă, de preluări de date, acordarea de consultanță etc., să se realizeze într-un termen relativ scurt, de cele mai multe ori chiar în ziua solicitării astfel încât să reducem timpul de așteptare al solicitanților.

În anul 2017 la instituția noastră s-au înregistrat un număr de 415 sesizări și reclamații, în special referitoare la neacordarea drepturilor salariale și a altor drepturi care decurg



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ OLT

din munca prestată, nerespectarea duratei normale a timpului de muncă și a timpului de odihnă, neevidențierea și implicit neplata orelor suplimentare, practicarea muncii fără forme legale, desfacerea abuzivă a contractelor individuale de muncă.

În toate situațiile de mai sus s-au dispus controale privind verificarea celor sesizate, s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor constatate, iar unde situația a împus, s-au aplicat sancțiuni contravenționale. Faptul că petenții apelează la instituția noastră, atunci când se consideră nedreptățiți, denotă faptul că au încredere în capacitatea instituției de a le soluționa cele sesizate, de cele mai multe ori aceste petiții sunt îndreptățite, iar inspectorii de muncă au trasat măsuri cu termene ferme de realizare.

Constantin Cristian Ungureanu
Inspector Șef

